

新疆矿业科技: 聚“四合”之力 结融合惠民硕果

党的十八大以来,新疆中核矿业科技集团有限公司深入学习贯彻习近平总书记对国有企业党的建设和深化改革系列重要论述,牢记习近平总书记对核工业重要指示批示精神,聚焦自身发展定位,在立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的征程中奋力前行。2021年11月25日,是新疆矿业科技挂牌的日子,从此,在新疆矿业科技的调整改革与融合发展过程中,“合”一直是最强劲的主旋律。按照“事合、人合、力合、心合”的思路,坚持“同进一家门、理应一家亲”的理念,公司有力有序稳步推进各项改革工作,保质保量完成各项目标任务。

自挂牌成立以来,新疆矿业科技用心、用情雕琢出“核风惠民 新心向融”的新模样。

事合,合出战斗力

“四合”之中,事合是改革的基础。中核集团、中国铀业关于新疆区域化改革的号角吹响,新疆中核天山铀业有限公司、核工业新疆矿冶局原有的管理体制将不复存在,新的管理秩序还没有确定,在这样的“空档期”内,如何确保不出现“真空管理状态”?既保障人心不乱,又要保持持续发展,新疆矿业科技“三统一”管理模式因此而来。

统一修订制度。根据业务范围,合并天山铀业、新疆矿冶局职能部门,选定临时负责人,带领部门人员,调研并熟悉彼此业务流程,梳理原制度存在的薄弱点,统一修订制度、文件,保障新机构各项管理制度

口径一致、协调统一。

统一审批流程。打破原有签字盖章的审批流程,在天山铀业的审批流程中接入新疆矿冶局及所属子公司,进一步规范公文办理、会议管理流程,建立完善新疆矿业科技全系统办公OA系统、会议视频系统、钉钉审批等,使工作流程更顺畅,审批更快、效率更高。

统一业务管理。按照“统一管控、专业经营、规范运作、注重效率、提高效益”的原则,积极优化业务整合。理顺房产租赁、铁路物流、服务贸易等管理和资产关系,提高横向协调与纵向管理能力,增强经营发展活力。

人合,合出凝聚力

人合,是改革的关键。每个新疆矿业科技人“识大体、顾大局、重情义”,从最初的不解,到欣然接受,再到全力支持,始终同心同向同行。

优化队伍结构。按照优化结构、提升能力、发挥作用、激发活力的原则,进行人员融合,总部设置人员47人,比合并前人员压缩35.6%;以优化干部年龄结构、加快培养选拔年轻干部为原则,推动形成干部能上能下、能进能出的用人机制,实行中层管理岗位人员自愿申请退出职位政策,16名中层干部申请退出职位;采用竞争性选拔的方式选任党委管理中层干部4名,将中层干部平均年龄降低到了40岁以

下。

完善薪酬体系。针对工作任务计划性较强的各生产单位,制定了《新疆中核矿业科技集团有限公司薪酬分配方案(试行版)》和《绩效考核管理办法(试行版)》,新的薪酬体系坚持“限高、保中、拉低”的调整思路,突出薪酬向生产一线倾斜,加大专项奖励的激励力度,按岗位进行定级定档,体现岗位价值,员工收入与个人绩效紧密挂钩。针对金原房产等与市场化经营紧密度较高的单位,对其薪酬分配、绩效考核方案制定以及部门架构设置,聘请经验丰富的第三方机构进行顶层设计,确保公平公正、精简高效。



春节慰问一线职工



看望退休老职工

力合,合出执行力

力合,是改革的动力。新疆矿业科技以实施国企改革三年行动为契机,着力下好深化改革“先手棋”,激发高质量发展活力。

优化机构设置。按照市场化、规范化、专业化的管理导向,进行机构融合,将天山铀业10个职能处室与新疆矿冶局10个职能处室整合为12个,实现职能横向不交叉、纵向不重叠、面上全覆盖。业务部门工作人员进行“双向选择”,进一步增强干部队伍的生机和活力,使每一位干部职工能够走上最适合的工作岗位,激活岗位效能,实现部门、人员、业务从“整合”到“磨合”再到“融合”。

完善内控管理。本着主动融合、交叉检查、防早防小、合规管理的原则,组织相关业务人员开展经营、项目、租赁、制度执行等方面的交叉专项检查;针对金原房产安全和档案管理等事项,选派安全、档案管理等3名专业人员进驻协助开展相关工作;针对新疆供应链开展了党风廉政建设综合检查和经责审计,从生产厂派出2名工作人员,协助其开展工作。在改革之际,新疆矿业科技全系统人员坚决服从组织安排,在改革融合、业务拓展、市场开发等一个又一个急、难、重的“攻坚战”中,人不卸甲、马不卸鞍,用实际行动诠释着对企业的忠诚和热爱。

心合,合出续航力

心合,是改革的底气。踏上新征程,面对改革的攻坚期、发展的关键期、机遇与挑战的叠加期,新疆矿业科技人主动担当作为、奋力攻坚克难,实现了调整改革、生产经营工作“两不误、两促进”。

谋划发展蓝图。充分发挥中国铀业在新疆和中亚地区战略落地及运营管控中心作用,利用中国铀业实现天然铀“产供销储”一体化布局的主力军优势,新疆矿业科技确定了“一个中轴、两个支撑、多措并举”的发展主线,充分运用国内外“两种资源”、“两个市场”,谋划好天然铀产业、综合矿业、特色产业“三大支持产业”平稳发展,通过开展产业投资、资本运作、产业培育、有序进

退等方式,主动对接“一带一路”倡议沿线国家和地区发展规划,着力抓好重点项目实施,初步建立起新疆矿业科技“高效化、智能化、国际化、绿色化”的发展格局。

顺应发展趋势。为进一步适应新疆矿业科技发展需要,2022年5月20日将总部搬迁至乌鲁木齐市。根据新疆矿业科技总体改革方案,按照“纵向指挥、横向协调、集中统一、全盘掌控”的管理模式,制定《伊犁基地生产经营管理改革实施方案》,成立伊犁基地运行管控中心,统筹搬迁过程中伊犁基地和乌鲁木齐市总部两地的相互衔接,分批次进行总部搬迁,做到伊犁基地可靠运行,乌鲁木齐市总部高效运转。

改革中流处,攻坚正当时。新征程上,新疆矿业科技坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,锚定了发展壮大的新目标,绘就了高质量发展的新蓝图,注入了员工携手奋进的新动力,在精细管理的“事合”中、机构重塑的“人合”中、提升效率的“力合”中、团结共进的“心合”中,始终牢记“为企业谋发展、为员工谋幸福”的使命责任,以初心之光指引前行方向,以信仰之力坚定前进步伐,同心同向同行,凝聚起奋进新征程、建功新时代的强大力量,以实招、实干、实绩、实效,迎接党的二十大胜利召开。

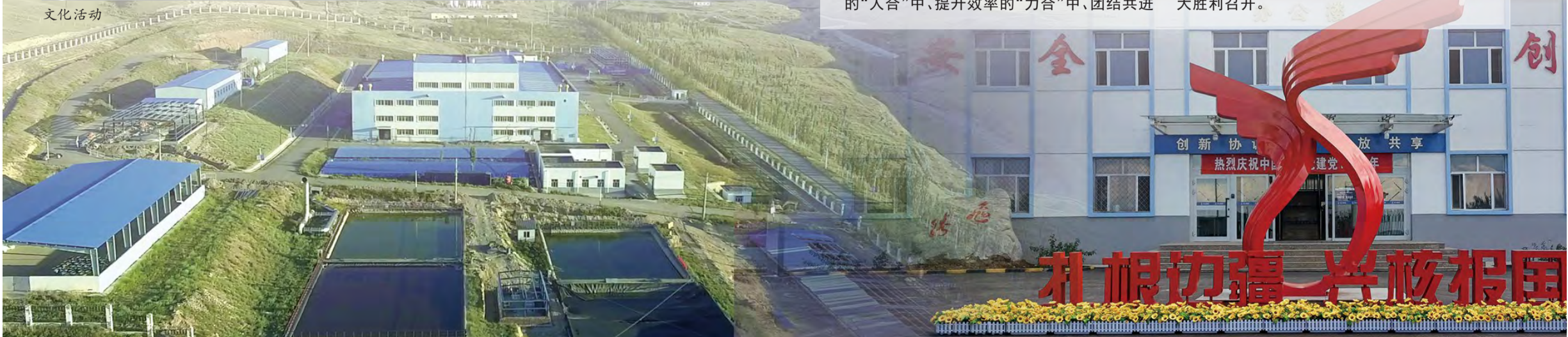
的“心合”中,始终牢记“为企业谋发展、为员工谋幸福”的使命责任,以初心之光指引前行方向,以信仰之力坚定前进步伐,同心同向同行,凝聚起奋进新征程、建功新时代的强大力量,以实招、实干、实绩、实效,迎接党的二十大胜利召开。



整装待发



文化活动



中核二二： 勇当核建先锋 实现跨越发展

党的十八大以来,是中国核工业第二建设有限公司加快改革发展、推进转型升级最为重要的十年。公司在攻坚克难中勇当核建先锋,在稳中求进中实现跨越发展。面对复杂多变的国际形势,中核二二全面贯彻落实习近平总书记对核工业的重要指示批示精神,以深化改革、改善经济效益、提升发展质量,以高质量党建引领高质量发展强大动力,抢抓机遇、砥砺前行,公司规模和效益显著提升,在建党百年突破百亿元规模,营业收入和净利润均实现翻番,走上了跨越式发展的“快车道”。

在做强做优做大中, 实现国有资产保值增值

中核二二坚持围绕国有企业定位,推动国有资产保值增值,经过“十二五”的爬坡过坎、“十三五”的企稳向上,终于在“十四五”期初,“百亿二二”梦想照进现实,公司规模和效益都实现了跨越发展。2021

年,中核二二营业收入突破百亿元,较2012年增长95.19%,净利润较2012年增长99.86%,并形成与百亿元规模相匹配的管控能力。自2012年开始,中核二二连续十年进入湖北企业100强,排名连年上升。

在聚焦主责主业中, 工程建设实力持续强化

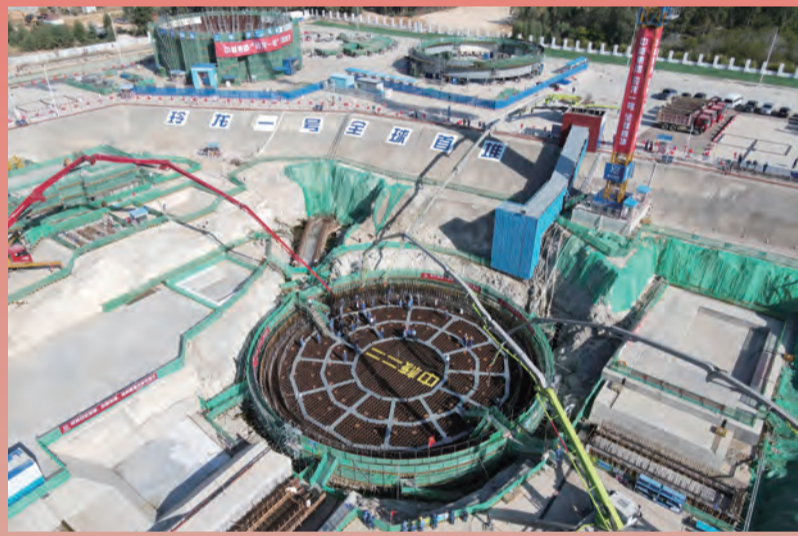
中核二二全面保障主责业务,在重点项目建设中体现使命担当,核电业务重塑加强,全面建成昌江核电一期、方家山核电工程、和三门核电一期等,并扛住了核电业务停滞近10年的考验,稳定住了核电建设队伍。两核重组后,以破纪录的速度顺利实现昌江核电二期、徐大堡核电二期、昌江“玲龙一号”全球首堆和三门核电二期开工建设。民用业务大力开拓市场,承建房地产、综合体、工业厂房、道路桥梁、市政工程等领域如山西师范大学文理学院转设新校区、长沙正荣财富中心、宜昌港窑路、武汉新一代天气雷达项目等众多重点工程,成为公司发展的主要支撑;国际业

务亮点纷呈,重点完成了东帝汶建国以来的最大投资工程——国家电网工程,泰国芭提雅最新的地标建筑——暹罗传奇游乐场项目,巴基斯坦法蒂玛电厂、塔尔煤田和滨佳胜电站项目,以EPC模式承接了乌兹别克斯坦水利部发包的几乎所有水利基础设施项目,践行中核集团海外布局,完成阿布扎比产业园公寓项目。十年来,中核二二承建工程荣获国家优质工程金奖、银奖等共计7次,全国优秀焊接工程3次,全国钢结构金奖、AAA级安全文明标准化工地、全国建筑业绿色施工示范工程多次,更作为中国企业首次获得缅甸和泰国国家优质工程奖。

在市场化机制完善中, 实现企业活力不断增强

中核二二坚持国有企业改革方向,在市场浪潮中持续完善中国特色现代企业制度,以经营决策为抓手,形成股东、董事会、监事会、党委会、经营层各负其责、运转协调、有效制衡的公司法人治理结构;理顺总部、二级单位、项目部的“责、权、利”关系,进行管理流程的设计优化,开展各级组织机构调整,打造三级管控模式和考核机制,配套薪酬改革到位,各层级

团队活力及员工活力得到激发;推行市场化选人用人机制,中核二二本级及二级单位全面实现经理层成员任期制和契约化管理;推进主辅分离,移交企业办社会职能,中核二二社区及职工医院、4353名退休人员社会化移交圆满完成,进一步促进公司轻装上阵;十年来,中核二二全员劳动生产率提升60%,在岗职工平均工资增幅达到73.72%。



在市场区域深耕中, 实现业务结构及区域布局持续优化

中核二二通过十年的市场化经营,已发展成为集投资建设于一体的大型建筑施工企业,以系统及核电工程为核心,建筑和市政工程业务为基础,投资带动业务和PPP投资业务为两翼,钢结构加工、土石方及爆破等业务为配套,国内、海外区域协同发展,形成系统与核电业务、国内民用业务、国际业务、投资业务“四轮驱动”的发展格局。国内民用、国际业务营业收入增长明显,系统业务成为快速发展重要增长点,核电业务逐渐形成收入贡献,“四轮驱动”的局面趋稳。在核电建设方面,具备CNP300、CNP650、CANDU、AES-91、AP1000、CAP1000、M310改进型、“华龙一号”、高温气冷堆、“玲

龙一号”、VVER、燕龙堆等堆型的专业技术和能力,在建机组达到7台,为历史最高值。民用业务深度结合国家经济布局形势,形成华中、华东、华南、西北、西南5个区域公司布局,每个区域公司具备10亿元规模以上管理能力,项目遍布20余个省(市),涵盖房屋建筑、工业、市政、路桥隧道等领域,并向管廊、装配式等领域深入拓展。国际业务通过“走出去、走进去、走上去”的发展战略,逐步从单一的建安专业分包进入EPC、BT、BOT、PPP等具有高附加值的上游市场,具备资源集成的管控能力,实现在蒙古、泰国、马来西亚、巴基斯坦、阿联酋等14个国家承接重点工程及业务。

在改革创新发展中, 实现科技实力不断强化

中核二二技术中心通过了省级认定,并持续完善创新体系的建设,进一步建立了中国核建技术研发中心、中核集团重点实验室。顺利完成4项AP1000核电建造技术重点研究子课题;参与中核集团集中研发项目1项,并重点承担其中2项子课题的研究;承担中国核建统一研发项目3项;自主立项公司级科研项目107项。突破了一批系统工程、核电

工程、民用综合体工程、装配式建筑等重要关键技术,“华龙一号”核岛大型结构模块化施工技术验证、结构模块立式拼装等技术属国内核电首创;科技成果产出成效显著,共取得科技进步奖25项,获专利授权124件,其中发明专利20件,主参编国家、行业标准共38项;科技创新能力提升明显,为公司转型升级和“速”“质”发展提供了科技支撑。

在履行国企职责使命中, 实现党的领导党的建设全面加强

中核二二牢牢把握坚持党的领导、加强党的建设这条主线,始终做到捍卫“两个确立”,牢固树立“四个意识”,增强“四个自信”,坚决做到“两个维护”。在中核集团党组和中国核建党委的正确领导下,充分发挥公司党委“把方向、管大局、促落实”领导作用,坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调,立足“三新一高”推动党委和其他治理主体关系各尽其责、协同发力;推进党管干部党管

人才原则和市场化选人用人有机统一;把解决生产经营难点作为加强党建工作重点,推动党建工作和生产经营同频共振;推动党建考核和经营业绩考核结果更有效联动,引导企业全面履行经济责任、政治责任和社会责任;推进思想政治工作与企业文化建设有机统一,汇聚起推动企业改革发展和党的建设的强大正能量,以高质量党建赋能高质量发展。

立足百亿元新起点,中核二二将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会、中央经济工作会议精神以及习近平总书记对核工业的重要指示批示精神,深刻认识和把握“三新一高”发展要求,围绕中核集团“三位一体”奋斗目标和核建新时代发展战略,扎实推进重点工程建设,有效融入核工业发展大局,不断擦亮核工业建设领域“王牌军”品牌,在新时代高质量发展新征程中行稳致远。



中核二三:

全面推进重点工程建设 筑牢高质量发展“压舱石”



党的十八大以来,中国核工业二三建设有限公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记对核工业和中核集团重要指示批示精神。在中核集团党组和中国核建党委

的领导下,全公司一盘棋统筹推进、一股劲真抓实干,凝心聚力打赢了“保障重点工程建设、突出高质量发展、聚焦员工增值获益”三大攻坚战,累计实现营业收入830亿元,累计实现净利润32亿元,经营规模迈

上百亿元台阶,主要经济指标超额完成“十三五”规划目标,实现“十四五”良好开局。2019年、2021年先后两次荣获中核集团“业绩突出贡献奖”,成为国家重点工程建设最可信赖的支撑力量。

聚焦主责主业 高质量发展实现新突破

践行首责担当,重点工程汇聚新力量。十年来,中核二三坚定履行首要政治责任,传承与生俱来的核特色基因,在关键任务中找到主战场,成为重点工程建设主力军。“两核”重组后,公司迅速响应集团公司党组部署,积极服务国家战略。公司党委领导挂帅,担任重点工程总指挥,靠前督战,领导班子成员和中层干部蹲点在现场,关键骨干及核心人员下沉至项目一线,各核工程项目签订“军令状”,全面支援重点工程建设。探索出“八大战区”管理模式,建设突击力量体系、后台支撑体系等一系列举措,实现全部重要节点,以“后墙不倒”的实绩检验铁军成色。

筑牢“压舱石”,核电建造技术实现新迭代。十年来,中核二三始终以核电业务为立足之本。当前,公司承担了15台国内在建核电站核岛安装任务,国内市场占比78.95%,核岛安装领军地位进一步巩固。

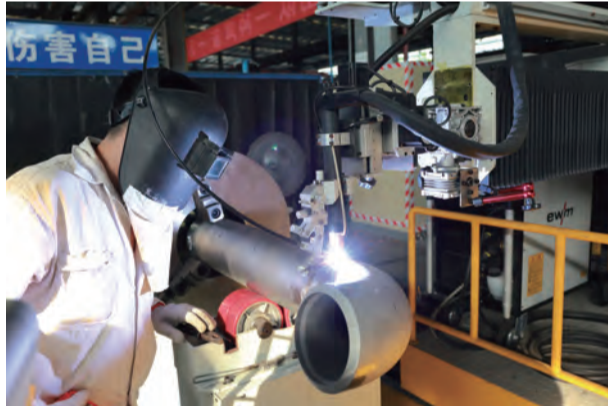
先后承担了国内几乎全部堆型核岛安装和筹备任务,具备同时建设不同核电堆型的能力。完成了福清核电“华龙一号”示范工程,台山核电EPR全球首堆工程,全球首座具有第四代核电技术特征的石岛湾高温气冷堆核电工程建设。所承建的核电项目冷试、热试、商运等重要节点均按期保质保量完成。福清“华龙一号”全球首堆提前50天冷试,打破

了世界核电“首堆必拖”的魔咒。

与此同时,中核二三依靠工艺、工装、工法的开发创造能力,推进“智慧核建”全面应用,通过“集约化、标准化、专业化、信息化”的多项目管理模式,最高峰同时在建机组27台。作为中核集团牵头的中法联合体一员,公司参与了在法国建设的国际热核聚变实验堆TAC1安装标段,以专业的生产制造能力和项目管理能力,为国际大科学工程计划贡献中国智慧和力量。

坚持“双轮”驱动,民用业务转型升级取得新成效。十年来,中核二三将民用业务作为产业经济增长的重要支撑,通过健全市场化经营机制,实现民用业务专业化与区域化经营,推动民用业务向规模化、市场化、多元化发展。先后突破盐化工、煤化工、风电等新兴业务领域,初步形成石油化工、新能源、房建、市政等主力板块。

党的十八大以来,公司依托分子公司进行区域深耕和专业化建设,探索区域资源共享与联动经营,向1+12+N区域经营发展格局稳步迈进。同时,加快“走出去”步伐,已形成中东、中亚、东南亚、中南部非洲四大稳定区域市场,采取“F+EPC”模式,承揽了越南光伏项目,创造出该国同等项目最短建设工期记录(114天);纳米比亚湖山铀矿项目获得公司首个境外工程鲁班奖。



强化科技创新 打造高质量发展新引擎

中核二三积极践行中核集团“小核心、大协作”创新体系,完善科技创新机制体制,全面提升自主创新能力,坚持科技强企、科技兴企战略,将科技研发与公司主营业务相结合,自主研发的主管道自动焊、相控阵超声波检测、VVP自动焊、CV自动焊等新技术在各项中得到推广应用,精密三维测量及BIM技术在有关核电工程项目中成功应用,实

现了大型模块吊装“零碰撞”的成绩。

党的十八大以来,中核二三累计承担内外科研项目142项,完成省部级工法12项,企业级工法申报141项,推广关键先进技术94项,获得发明专利95项,获得省部级以上科技奖项37项,其中包括国家科学技术进步奖特等奖1项,中国专利奖2项,国防科技进步奖3项。

筑牢安全底线 构建安全发展新格局

核工业是国家安全重要基石。十年来,中核二三统筹发展与安全之间的辩证关系,增强风险意识,坚持底线思维,始终牢固树立“安全是核工业的生命线”理念,结合安全生产专项整治三年行动,压紧压实安全生产责任,提升本质安全水平。严格落实安全生产“一

票否决”制,强化“一棒出局”和“黑名单”制度,切实做到全覆盖、零容忍。严控经营风险,聚焦投资、债务、运营等关键领域,强化实时监测预警,系统防范重大风险。成为中国核建系统内首家通过安全标准化一级达标的单位,2019年获评中核集团安全环保“盈创奖”。

坚持党建引领 探索党建生产融合新路径

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。中核二三旗帜鲜明讲政治,坚持以高质量党建引领高质量发展,促进党建工作与生产经营工作深度融合。以全面提高党建工作质量为主线,构建“铁军价值党建”特色品牌,其《打造“铁军价值党建”品牌的实践探索》入选中国社科院编发的《国有企业党建蓝皮书(2021)》。探索创新“党建+”模式,2篇案例入选集团公司《核力铸魂》;凝炼形成以“政治过硬,纪

律严明,战无不胜,勇往直前”为主要内容的铁军优良传统,文化实践案例获评中国企业海外形象建设“海外抗疫类”优秀案例。先后荣获“十三五”中国企业文化建设优秀单位”“全国工人先锋号”“全国青年文明号”等荣誉,涌现出了一批大国工匠、全国劳动模范、全国技术能手、全国最美青工、全国青年岗位能手、中央企业劳动模范、中核集团劳动模范、北京市道德模范、北京青年五四奖章等先进个人。

今后,中核二三将坚守初心使命,大力弘扬核工业优良传统,厚植家国情怀,继续围绕高质量发展找准发力点,为续写核工业新的辉煌贡献新的更大力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

找准改革着力点 激活发展新动能

改革是中核二三与生俱来的基因。一直以来,中核二三坚持每年确定一个改革主题,通过改革提升自身实力与能力,依靠改革在瞬息万变的市场环境下不断发展壮大。

公司通过完善激励约束机制,选取民用项目作为项目模拟股份试点,与项目核心骨干员工签订股权协议,收缴风险抵押金,经营效益得到提升。并购成立中核城建,快速弥补土建能力短板,提升建安一体化能力。

引入“双百基金”10亿元战略投资,实现公司本级股权多元化和体制机制创新。

当前,在中核集团“三位一体”奋斗目标及中国核建“2345”发展思路的引领下,中核二三立足“三新一高”,大胆探索、锐意进取,新一届领导班子提出“四大使命”“四大转型”,明确20项深化改革重点任务,实施更深层次的改革,持续打造中国核建乃至中核集团改革典范。



中核二四: 以新思想为引领 谱写改革发展新篇章

党的十八大以来,中国核工业二四建设有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革和党的建设重要论述,在中核集团和中国核建的领导下,不断完善发展战略和发展目标,以更大的信心和更强的举措推动改革创新,公司经营规模稳步扩大,产业结构持续优化,业务领域不断拓展,党建工作特色鲜明,安全质量整体可控,市场知名度和核心竞争力显著提高,奋力谱写改革发展新篇章。

始终加强党对国有企业的领导 为公司改革发展提供根本保证

中核二四党委始终把加强党的建设放在首位,建立完善“第一议题”制度,优化党委中心组学习方式方法,创新推出党支部半月学习、会前学习警示五分钟等常态化学习教育机制,通过“二四大讲堂”、专题读书班、基层党组织负责人集中轮训、外部专家辅导讲座等多种形式加强理论武装。

公司党委全面准确贯彻落实“两个一以贯之”,把党的领导融入公司治理各环节,加快完善中国特色现代企业制度,充分发挥把方向、管大局、促落实的领导作用。落实党建进章程,加强董事会、监事会

建设,推动股权结构多元化改革,不断完善公司治理结构体系;完善《“三重一大”事项决策规则》《党委会议事规则》等,优化董事会和经理层重大问题、重要经营管理事项前置讨论研究程序;及时升级管控制度,加强管理体系制度化、流程化、标准化、信息化建设,建立全方位、全覆盖、适应公司发展需要的现代企业制度体系。

构建党建质量管理体系,发布党建工作任务清单,把党建工作任务清单化、流程化,规范党建业务全过程;结合公司特色和文化沉淀,连续推出党建工作“十大举措”和“十大着力点”,构建了党建创新

举措多项长效运行机制,打造了具有中核二四特色的党建品牌;创新党建融入中心举措,树立了“华龙画笔”“服务先锋”等50余个支部品牌,推出标杆支部品牌10个,以特色党建品牌激发党组织和党员活力;以“党建+”引领党建与业务双融合双促进,为公司持续高质量发展提供坚强保障。公司党建工作得到上级党组织和领导的高度肯定,先后获得中央企业先进基层党组织、中央企业青年文明号、四川省五一劳动奖状等荣誉,获集团公司执行力提升优秀案例一等奖,有关经验做法入选中核集团党建融入中心案例集。



坚定不移推动改革创新 公司规模和效益持续提升

党的十八大以来,中核二四坚定做强做优做大国有企业总目标不动摇,立足“三新一高”发展要求,以前所未有的决心推动深化改革,以创新求变推动公司高质量发展,实现了公司规模和效益双增长。从2012年到2021年,公司营业收入同比增长67.14%,利润总额同比增长83.9%,经济增加值同比增长91.8%。2020年,公司成功晋升建筑施工总承包特级资质,2021年获评主体信用等级AA+,公司改革成效被集团公司高度认可,2019年获中核集团业绩突出贡献奖。

为适应市场变化,公司不断优化组织机构,成立核电、系统民用、投资三个业务中心,进一步压缩管理链条,提高管理效能;积极响应国

家“双碳”战略和“一带一路”倡议,成立新能源发展部国际业务中心(筹),推动公司产业结构优化升级,加速海外市场开发;不断补链、护链、强链,大力推进与中核勘察设计研究院有限公司合并工作,达到“1+1>2”的整合效果,2021年中核勘察营业收入增长16.75%,利润增长25.63%;持续加强内部租赁资源整合,成立北京建筑设备租赁公司,打造新的经济增长点;成立机电安装公司、地基基础分公司、建筑勘察设计院,公司专业化公司增至9家,涵盖核维修、检测、设计、安装等多方面业务;不断优化产品结构,市场开发重点从单一向多元转变,新开发业务占比从2020年的10.23%提升至2021年的47.92%;超额完成

产品结构优化指标,2021年新拓展任务占比达到59%。

持续加大科研力度,核心能力不断增强。依托3个国家级和省级科技平台,构建一体化科技创新体系,加快技术创新攻坚,获国家高新技术企业认定。开展“华龙一号”、AP1000、高温气冷堆等首堆(批)科研项目90余项,专利180余项,开展新技术应用240余项,技术改造项目70余项,科技成果转化应用170余项。2021年公司新增4项中核集团集中研发项目、26项专利授权,17项科技成果获国家级、省部级奖励,6项科技成果通过中核集团科技成果鉴定,重点项目先进技术应用达26项,实现对外科技成果转化“零突破”。



始终胸怀“国之大者” 重点项目建设硕果累累

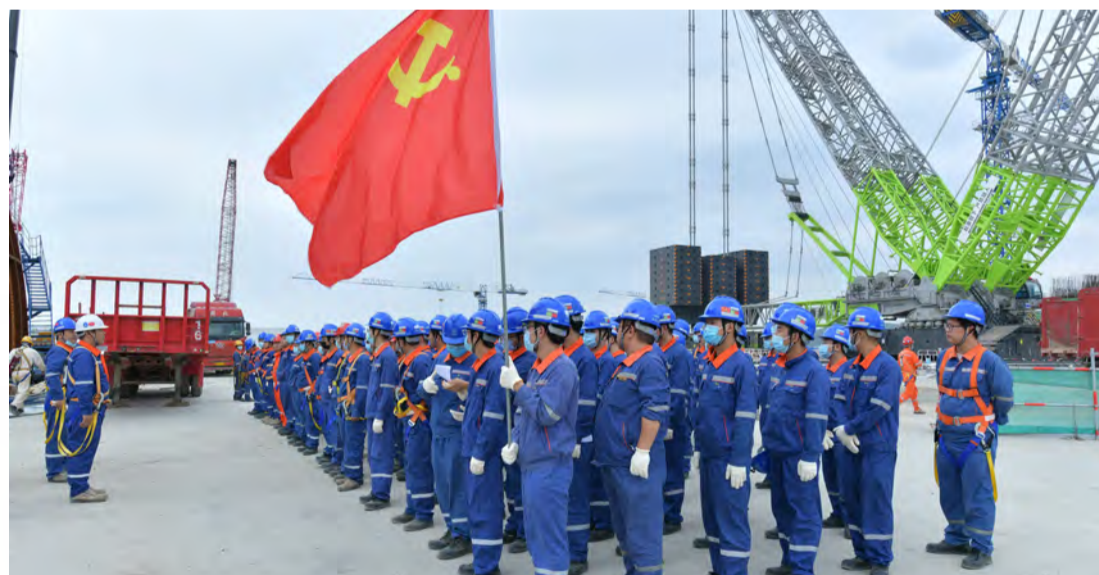
中核二四深入学习贯彻落实习近平总书记关于核工业和中核集团的重要指示批示精神,深入开展“六大控制七个零”高质量精细化管理项目推广与实践,结合自身特点总结出了“两个目标 四大任务 六个定位”的核电建设新标杆目标,不断推进管理创新和技术创新,核电建造能力和核心竞争力不断提升,实现了从跟跑、并跑到局部超越,为“工期更短、造价更低、质量更优”和“双碳”目标贡献力量。

中核二四在茫茫戈壁,全力完成重点项目节点,不负集团公司党组重

托,确保“后墙不倒”;稳步推进漳州“华龙一号”批量化建设,革新传统路径创新实施“开顶法”、钢衬里全模块化施工等新技术,创造从FCD到内穹顶吊装仅23.6个月的最快纪录,打造核电建设新标杆;在福清“华龙一号”全球首堆建造中,高质量完成全部工程节点,从无到有全面掌握自主三代核电核岛建造关键技术,打破“首堆必拖”魔咒,擦亮“国家名片”;全面完成海阳核电国内首批AP1000核电项目建设,坚韧不拔奋战海阳二期核电站工程;作为石岛湾高温气冷堆核电站示范工程核岛土建施工承包单位,形

成了一套完整的、可复制、可推广的高温气冷堆建造关键技术,为后续60万千瓦高温气冷堆建设推广奠定了坚实基础。

党的十八大以来,中核二四坚持以客户为中心,致力于打造精品工程,先后获得省部级以上奖项160余项,获评国家科技进步特等奖、国家优质工程金奖、全国优秀测绘工程金奖、全国建设工程项目施工安全生产标准化建设工地、全国建筑业绿色施工示范工程等一批国家级荣誉;仅2021年收到感谢信及表扬信百余封。



始终贯彻人才强企战略 激发人才发展新活力

中核二四始终坚持“党管干部”、“党管人才”原则,秉持“人才优先”理念,持续深化“三项制度”改革和人才市场化战略。不断优化薪酬和绩效体系,完成人才盘点并构建适应公司高质量发展的培养体系;树立鲜明的选人用人导向,强化考核结果运用,干部能上能下成为常态;全面推行任期制和契约化管理,补齐配强二

级单位领导班子,健全市场化经营机制;建立项目经理长效激励机制,提高项目管理水平;开办“二四大讲堂”、商务人才专班培养及安全、党务等各类专项培训,提升员工综合素质;打通专业职务通道,建立项目经理助理制度,开展技能工人等级自主认定工作,拓宽职业晋升渠道;明确制定7个方面28项举措,进一步提升

团工作质量。建立了新秀奖、总经理特别奖等制度,建立了公司荣誉体系,一线关键岗位人才平均薪酬大幅提升;推进“幸福项目部”建设,推进“621幸福行动”,提高员工幸福指数;推出社保属地化管理、提高住房公积金缴纳比例和体检标准等举措,不断增强员工获得感和幸福感。

新征程上,中核二四将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,始终聚焦“三新一高”发展要求,明大势、强能力、抓改革、补短板,不断推

动高质量发展,为实现中核集团“三位一体”奋斗目标作出更大贡献,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



中核五公司： 绘就核工程品牌和民用工程品牌新篇章

聚焦主责主业 着力打造核工业建设主力军

扎实推进精益建造,筑牢长期稳健发展根基。公司胸怀“国之大者”,坚持主责之上有主责,精耕核电工程、系统工程业务,贯彻落实国家绿色低碳发展战略,聚焦LNG与精细化工领域深耕,着力打造核电工程全厂安装一体化和LNG头部企业品牌。十年来,公司紧跟国家战略,主责主业不断做强做优做大,先后高质量完成三门一期、海阳核电一期、福清核电5、6号,石岛湾高温气冷堆,巴基斯坦卡拉奇2、3号核电站的建设任务;承揽漳州核电1、2号机组常规岛安装工程、工艺性BOP、非工艺

性BOP项目建安工程,为实现常规岛建安一体化施工奠定坚实基础;承揽海南昌江核电3、4号机组、常规岛及工艺性BOP工程,标志着公司在向我国自主化三代核电“华龙一号”的道路上又迈出了坚实一步;目前同时开展6个核电厂址建造,多项目管控能力不断提升。重塑化工业务竞争力,天然气业务形成优势品牌。目前,中核五公司在国内LNG低温罐制安市场占有率达50%以上,是国内LNG建设领域的龙头企业,LNG合同储备再创历史新高,升顶数创世界新高。

党的十八大以来,中国核工业第五建设有限公司作为我国核电站核岛、常规岛安装领域主力军,是国内唯一拥有核电站全厂安装能力、国内外全厂安装业绩的施工企业。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻学习领会习近平总书记对核工业和中核集团的重要指示批示精神,立足“三新一高”要求,坚持党建引领,坚守主责主业,抢抓战略机遇,优化布局、稳中求进、迎难而上、开拓创新、砥砺前行,在党的建设方面取得了重要成绩,逐步形成了核工程品牌和民用工程品牌,为不断推动公司高质量发展奠定基础。

坚定不移创新赋能 激发高质量发展动力源

始终秉承创新是第一生产力,坚持向技术要一切,大力实施创新驱动发展战略。

十年来,科技创新成果丰硕,承担了一批重大项目。聚焦工程建设技术难题,在核电、LNG、绿色施工、智能建造及数字化技术

应用方面开展大量研究。自主研发的高端窄间隙TIG焊接机器人,成功解决了核电建造关键焊接设备核心技术。BIM技术、智慧工地实现了工程项目精细化管理及数字化建造。形成了一批重大科研成果,取得专利及著作权授权234

项;获得各类科技奖83项,其中中国专利奖4项;发布省部级工法27项、国家级工法1项、能源行业标准39项。形成以模块化建造技术为代表的AP1000核电8大核心技术,“华龙一号”核电环梁环轨整体吊装、汽轮发电机高精度对中等7

项核心技术。自主开发大型低温储罐建造成套技术,全面实现大型低温储罐自主化建造。主编的《核电站结构模块安装标准》成为国内核电建造领域首项取得立项的国际标准,显著提升公司国际影响力。

坚持人才强企战略 建立高质量发展人才库

始终坚持人才优先的理念,通过引进人才和加强培养相结合的方式,着力锻造一支高素质的人才队伍,实现企业和员工的共同发展。

深化干部人事制度改革,全面推行经理层成员任期制和契约化管理,实现公司经营层和二级单位经理层成员全覆盖。深化劳动用工制度改革,深化薪

酬激励机制改革,实行绩效积分制度,实施奖金包分配模式。明确项目模拟股份制、二次滚动开发、成本结余、风险抵押等激励政策,进一步向一线项目部倾斜,最大程度调动员工积极性。

强化人才培养,夯实人才基础。出台“优才计划”“伯乐奖”等人才计划,高端人才引进同比增幅

达38%;探索实施退役军人异地安置新模式,荣登2021年度全国退役军人就业合作企业光荣榜。积极推进校企合作,签署高校战略合作协议;组建技校生订单班;积极探索班组新模式,构建以自有班组长为核心层、以自聘技术支持技能人才为紧密层、以社会劳务分包技能工人“三位一体”的产业工人梯

队;加强人才培养基地建设,进行多基地建设和多模式培养;成立英才工作室,进一步发挥“青年英才”的专业技术特长和示范引领作用。

整合人才资源,推动人尽其才。聘任三支人才专家队伍,聘任职能专家19人、技术专家23人、技能专家32人。建设人才高地,1人获得中华技能大奖,9人享受国务

院特殊政府津贴,7人被评为全国技术能手,3人被评为中核集团首席专家或科技带头人,16人被评为政府及各大行业协会的高级专家。2021年开展上海产业菁英高层次人才选拔,申报上海市首席技师及资助项目2人,金山区首席技师及资助项目5人,申报金山区领军人才1人,中央企业大国工匠1人。

坚持党建引领 强化高质量发展稳定器

十年来,公司党委以“大党建、强体系、重质量、聚人心、创价值”为指导方针,坚持党的领导,扎实开展系列主题教育活动,严格落实“第一议题”制度,打造公司“学习向未来”学习品牌,教育党员领导干部增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。推出党组书记“解忧铺”,持续优化并开展“一对一”学习问答,形成管理闭环,使学习入脑入心。以党建联

建、区域化党建、党建项目化、“一线吹哨、党员报到”、党建精准帮扶、党员示范岗和党员突击队等方式,推动党建与生产经营深度融合。加强“三基”建设,持续推动“将支部建在项目上”,推动党的组织和工作有效覆盖。推动党支部标准化和支部评星定级,开展党建信息化系统建设,持续优化党员队伍结构,压紧压实管党治党责任。

厚植企业文化,践行核工业精

神。提炼发布公司6大优良传统,打造“Give Me Five”志愿服务品牌,积极参与上海疫情防控,在助力打赢上海保卫战中体现央企担当。创建“员工无忧体系”幸福企业品牌,扎实推进“我为群众办实事”实践活动,推出“五大惠民工程”,推进“五大品质提升行动”,建设幸福核五。员工“无忧体系”入选中核集团“我为群众办实事”职工群众最满意的十大案例。

乘势而上,接续奋斗。面向未来,中核五公司将坚持加强党的领导,坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,完整准确贯彻“三

新一高”要求,保持定力、坚定信心,稳中求进,奋力谱写核工业建设主力军的新篇章、新答卷,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

中核华兴: 将创新融入基因 打造改革排头兵

2018年,中国核工业华兴建设有限公司正式入选国资委“双百行动”,由此开启新一轮深化改革进程;2019年,发布实施中央企业首个党建质量管理体系;2020年,率先实施任期制和契约化管理,成为集团公司内部“第一个吃螃蟹的人”;2021年,正式发布党建生产力工程,以“阳光赛马”的方式推进干部队伍年轻化水平大幅提升;2022年,组织机构优化调整圆满收官,十大平台和八大专业化公司为主体的全新组织架构基本形成。

“惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜”,自1958年创建以来,改革与创新早已融入中核华兴血脉基因,并成为最宝贵的精神和最鲜明的底色。

中核集团党组书记、董事长余剑锋调研中核华兴时强调“要沿着正确的道路走下去,走出华兴特色,走在集团前列,努力争做集团公司、中国核建改革发展排头兵”。在“三个走”指示要求引领下,中核华兴加快改革创新进程,交出了亮眼的成绩单:营业收入从137亿元增长至267亿元,各项经济指标稳步增长,连续两年荣获集团公司“业绩突出贡献奖”,深化“双百行动”综合改革成效荣获集团公司盈实奖,荣获“双百企业”标杆荣誉。

奋力打造精品



体制机制改革不断深化 加速释放高质量发展活力

中核华兴以股权多元化和混合所有制改革为突破口,以“引进来”的混改方式先后成立中核华信资本管理有限公司、中核华瑞投资管理有限公司等投融资平台,并于2021年8月成立投资事业部,构建起“投建营”一体化的业务新格局;以“走出去”的并购混改方式拓展产业链,优化全新业务布局。

中核华兴建立健全市场化薪酬改革和完善激励约束机制,加快推进三项制度改革,不断优化“三能”的市场化经营机制,同时于2020年全面实行任期制和契约化管理,创造性地搭建了“经济效益×发展质量—约束性指标”的考核架构,有效推动二级单位充分挖潜,激发活力。

中核华兴不断完善科技创新体制机制,构建“产学研用”科研创新管理体系,先后承担国家重大专项研发任务2项,荣获专利166件(发明专利41件),荣获国家级、省部级科技奖项100余项,10余项达到国际先进水平,激光智能跟踪MAG自动焊工艺等多项成果实现“零”的突破。

商业模式创新持续加力 充分激活高质量发展动能

2015年以来,中核华兴加快推进经营和商业模式创新,以“金融端”带动“工程端”,构建起独特的产融结合体系。依托PPP业务模式,

中核华兴在特色小镇、道路桥梁、文化教育等领域取得新突破。

此外,中核华兴还深入聚焦“碳达峰碳中和”目标,拓宽新能源、核能

供热业务领域,布局粤港澳大湾区开拓市场,加快做大风光电产业规模,拓展综合能源服务产业,与集团公司核能产业形成协同互补发展新格局。



业务结构调整张弛有度 稳步拓宽高质量发展空间

2022年7月,面对复杂的市场环境和严峻的发展形势,中核华兴对业务结构进行了系统调整优化,通过调整工程建设产品类别,提升市政工程、公路工程、电力工程等战略业务规模;调整工程项目承包模式,提升工程总承包业务规模;调整业务类别,向产业链两端延伸,强化前端工程规划设

计引领,提升后端特许经营产业比例;调整业务拓展思路,强化商业模式创新,实施建筑“产品化”理念。

目前,通过布局高附加值产品市场,中核华兴在新能源、环保业务领域拓展取得突破性进展,接连中标新疆老君庙200MW、新疆大石头300MW风电项目,辽宁丹东垃圾焚

烧发电项目等新能源、环保项目近20个。值得一提的是,通过拓展新能源项目,中核华兴成功中标136亿元梧州新材料科技产业园项目,同时首条超百公里输电线路——新疆风电配套138公里输电线路工程顺利完工,进一步增强了中核华兴在电力行业的品牌力和竞争力。

组织机构调整精准有力 深入厚植高质量发展优势

在竭力抓好发展的同时,中核华兴以刀刃向内的决心对组织机构进行改革,率先对总部组织机构进行优化调整,重新定位并做实总师办,成立系统工程管理部,充分发挥“引领、管控、支撑、服务”作用,为实

现集团化运作提供坚强保障。

全面做强五大事业部,围绕核心业务和战略业务增强事业部建筑工程全生命周期、全价值链资源整合能力;重新定位五大区域分公司,实现了对全国区域协调发展的全覆

盖;创新赋能八大专业化公司,以“专精特新”为目标导向持续打造核心竞争力。经过系统性、整体性重构,公司以五大事业部、五大区域公司的十大平台和八大专业化公司为主体的全新组织架构基本形成。

干部年轻化进程加快 聚力夯实高质量发展根基

近年来,中核华兴高度重视干部队伍建设,大力推进年轻干部公开竞聘选拔,加快干部队伍年轻化进程。建立非领导职务工作机制,对距离退休不满两年的干部实行了

退出职务机制,进入专家库。2021年以来,中核华兴分三批次开展中层干部公开竞聘,同时全面开展基层干部竞聘,得到广大青年干部职工的积极响应。截至2021年

底,公司40岁以下处级干部、35岁以下科级较以前分别提升了16%、15%,干部队伍年轻化水平实现大幅提升,真正确保了改革发展事业后继有人。

党建工作创新成效显著 蓄力点燃高质量发展引擎

2016年以来,为贯彻落实全国国企工作会议精神,中核华兴健全完善“双向进入、交叉任职”,党委书记、董事长、法人代表“一肩挑”,建立落实全面从严治党主体责任、“三重一大”决策、党委前置研究讨论“三个清单”,确保党委“把方向、管大局、促落实”作用有效发挥。

2018年,中核华兴立足连续30余年不间断从事核电建造取得的质

量管理成熟经验,创造性地建立并发布中央企业首个党建质量管理体系及《党建质量管理体系评价办法》,同时创新推动“党建×生产经营”,发挥党建考核乘数效应,真正把党建工作由“软任务”变为“硬指标”。

2021年以来,中核华兴以“让党建成为看得见的生产力”为目标,立足党的六大建设搭建立柱,提炼并建立了包含党建政治力、领导力、引

领力、组织力、凝聚力、保障力在内的独具特色的“党建生产力”话语体系,并全面实施铸魂、赋能、领航、磐石、聚合、清风“六位一体”的党建生产力工程,切实将党的政治优势、组织优势转化为发展优势、竞争优势,相继荣获第五届全国基层党建创新最佳案例、新时代企业党建实践创新优秀成果等60余项国家级、省部级表彰。



征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。未来,中核华兴将更加深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神,不断提高政治站位,保持战略定力,准确把握改革发展形势,充分激发改革创新的不竭动力,将改革进行到底,为实现集团公司新时代“三位一体”奋斗目标,践行强核强国重大使命做出积极贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

中核兴业： 征途漫漫行而不辍 奋楫扬帆驶向未来

十年来,中核兴业控股有限公司在奋楫扬帆中勇毅前行。在集团公司党组的坚强领导下,中核兴业以党建“领航”、用战略“导航”、让管理“助航”,运营能力不断提升、经营业绩稳步增长。“十三五”末,资产总额223.87亿元,复合增长率达15%;营业收入31.46亿元,复合增长率113%;净利润3.52亿元,复合增长率49%。2021年营业收入33.57亿元,净利润2.45亿元。

战略“导航”启新局

中核兴业坚决贯彻落实集团公司党组关于公司改革发展定位的总体部署,不断加大业务转型升级力度,承担集团“基建办”职能,着力发挥“战略保障部队”作用,坚定不移走高质量发展之路。

找准新定位,依托转型升级,服务中核战略。公司在集团“三位一体”奋斗目标之下谋划发展,稳步实施“1234”总体战略,努力实现可持续发展这“1”目标,坚持管理精益化、运作市场化的“2”个准则,着力提升资源获取与整合协同、资本运作、资产运营“3”个能力,立足“4”个平台,推进集团存量自有土地改造开发、核技术产

业推广应用、内部配套与协调建设、城市更新综合服务,为重点项目建设、拓宽产业园建设布局等提供专业支撑。

践行新使命,立足平台优势,化解存在问题。中核兴业不断强化全局意识,主动融入集团改革发展大局,协助集团内部成员单位解决了多个历史遗留问题,先后承接了临沂、安顺、潍坊、同方系项目,总投资达109.14亿元。2018年起,以项目总承包合作的方式,与兄弟单位累计签订合同金额超过150亿元,有效助推民用建安板块业务发展。

展现新作为,发挥协同作用,实现合作共赢。公司主动与集团成员单位增进

交流,已落地多个内部合作项目。与原子能院联手,实施扬州质子治疗中心建设,加速推进质子治疗设备国产化进程,为“健康中国”助力;与漳州核电协作,打造华龙科技文化园,为一线单位提供后勤保障,打造“幸福中核”;与秦山核电签署战略合作协议,推进未来社区项目建设;积极参与核工业大学天津校区筹建,并实施配套部分开发。目前,正与中核华兴、中核华泰、中核建研、中核二四等筹划城市更新项目,与核动力院、中核华建等洽商合作,推动合作共赢,努力为集团发展贡献新的更大力量。

党建“领航”创新绩

作为中核集团一员,中核兴业把“讲政治”作为改革发展的根基,党委切实发挥“把方向、管大局、促落实”作用,为干事创业添动力,推动经营管理创新绩。

强基固本。成立党群工作部门,承担党建具体任务。伴随改革发展和项目扩张,在各单位设置“党建管理岗”,选拔符合“三懂四会五过硬”的优秀党员任职,组织到中核四〇四、焦裕禄干部学院开展党务干部培训,强化党建队伍力量。持续推进党支部标准化建设,梳理制度规范和工作流程,抓精抓细具体工作。完善党建考核评价

体系,变考核常规工作为考核KPI指标,组织实施党建述职考评,既报经济账,又报“党建账”,推动“软指标”变为“硬约束”。

建章立制。落实“制度融合”,公司本部及所属成员单位“党建进章程”实现全覆盖。落实“事的融合”,坚持党委研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序,厘清各治理主体权责边界,不断完善党委前置把关、董事会决策事项、经理层经营权限3类清单,建立、执行相关制度10项并及时更新完善,为改革发展保驾护航。

锻造堡垒。以党内集中学习教育为抓手,强化党员身份意识,近5年学习培训参与党员达2000余人次。引导党支部在生产经营中当先锋、打头阵,通过32个“党建立项”,解决历史遗留、销售、融资等方面的多个难题;通过“我为群众办实事”认领攻坚任务,促重点工作如期完成;通过“12345”党建品牌建设和11个支部品牌创建,助力闯关夺隘,实现业绩指标;通过建立“志愿服务队”出色完成多次“战役”任务,共计86名党员干部参与志愿服务,以实际行动践行“国之大者”。

管理“助航”展新貌

淬火炼钢、提升能力,是担当改革发展重任的必由之路。公司以“执行力提升年”“抓落实年”“精细化管理年”专项工作为契机,结合集团公司党组巡视整改,推动管理更加规范、专业更加精深。通过“国企改革三年行动”和“双对标”工作,取长补短,不断超越自我。

实干兴企。建立并优化16套业务权责体系、149个业务流程、496个表单模板,流程审批平均用时3.4天,多级协同事项7日内办结,整体运转效率明显提升。开展成本合约标准化体系建设,建立3大类17项合同示范文本,2021年“冬训计划”压控成本近3亿元,为持续降本增效积累了实践经验。研发并启用“和悦”等自主创新产品,提升产品力,上海中核·科创园项目获能源与环境设计先锋(LEED)金级认证、国家绿色建筑三星认证、上海市重点工程实事立功竞赛“金杯团队”。严格工程质量管理,实施第三方评估,产品质量达到行业top50水准。坚持“以客户为中心”,执行客户关怀、“以老带新”,有效提升客户黏性。重视安全环保,成立职能部门抓监管,安全形势可控在控。

人才兴企。先后开展组织架构优化、“三能改革”、任期制和契约化管理,不断激发队伍活力。构建人才培养体系,分类培养校招学生、青年员工、骨干员工、中层干部,厚积人才储备。坚持

每年组织领导力培训和专业管理培训,参加人员超过6500人次。创新引进职业经理人14位,创立“职业经理人工作室”12个,为改革发展提供智力和技术支持。推进“青苗”工程,实施“筑基”计划,注重后备干部选拔培养,给年轻员工压担子,在一线攻坚中育良才。坚持绩效考核全覆盖,实施末位淘汰,突出贡献奖励,激励担当作为。

文化兴企。做中核文化的践行者,企业文化建设工作“核”味十足。宣传贯彻企业精神,举办《国家命运》读书会、互动访谈、企业文化演讲及书法比赛、“核城”“西柏坡”参观学习等形式多样的活动,继承弘扬优良传统,提升文化认知度和企业归属感。讲好兴业故事,内聚人心、外树形象,项目建设、疫情防控主题深度报道在学习强国、人民日报客户端,以及集团和其它省部级媒体发稿量逐年攀升。抓实作风建设,重视关键节点监督,干部员工规矩意识、红线意识不断提升,为改革发展培育了良好政治生态。

十年来,中核兴业在探索与实践中的披荆斩棘、乘风破浪。初心永擎,照亮前行之路;使命在肩,更需奋勇向前。公司将以良好业绩忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,以组织认可、社会尊重、员工满意的改革发展成果迎接党的二十大胜利召开!

不忘初心 牢记使命

中国共产党历史展览

1921—2021

中共中央宣传



寻访红色足迹,感受“国之光荣”

青浦区建管所、上海中核科创园、中核二二、中核二四、中核华兴、中核华泰党支部党建联建活

中核检修: 勇担核电站核岛检维修主力军的重要使命

十年,能让个人成长成才,也能让企业做强做优做大。十年来,作为一家30余年不间断从事核电检修业务的专业化公司,国家高新技术企业,国家核应急救援队工程抢险分队和操作技能培训基地的具体实施单位,中核检修有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于核工业和中核集团重要指示批示精神,在集团公司党组和中国核建党委的坚强领导下,坚持守正创新、锐意进取、奋勇向前,发展成为我国规模最大的核电站检修专业化公司,实现我国大陆所有商运核电站的检修业务全覆盖和堆型全覆盖,承接完成200多次换料大修任务,最高峰同时承接8台机组的换料大修任务,企业经营业绩连续稳步上升、党的建设不断强化、深化改革取得实质性突破、科技创新稳步推进、人才队伍建设富有成效、总部成功入驻上海中核科创园……为中核检修成为核设施检修产业链链长提供有力保证。



强化党建引领 实现高质量发展

十年来,中核检修党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以党的政治建设为统领,以融入中心工作为导向,不断加强党的建设,激发党建活力,把党建优势转化为公司高质量发展的优势,为打造核电站核岛检维修主力军赋能。

强引领聚“核力”。公司党委坚持把学习贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和重要指示批示精神作为首要政治任务,把党的领导人融入公司治理,做到“四同步、四对接”,完善“三重一大”决策制度,充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用,确保党的领导、党的建设贯穿公司改革发展始终。同时,在党中央的领导下,公司以强核报国为首责,以创新为第一动力,以人才为第一资源,以安全发展为生命线,科学谋划“十四五”发展规划,按照“巩固一个根本,做好两个延伸,拓展三大领域,强化四项协同”的发展思路,锚定“一体两翼一推动”的总体战略,坚持“以核为本、多元协同”业务发展方针,力争实现更高质量发展。

夯基础促融合。公司党委深入贯彻落实习近平总书记在全国国企党建工作会上的重要讲话精神,

全面推行“党支部与生产经营最小组织单元保持一致”,开展“五化”党支部建设,夯实基层组织,确保全面从严治党的全覆盖。创新性提出“信、服、严、实、融”的党建工作理念,建立“1234”工作思路,即“一个核心理念”、“两大指数”、“三项特色项目”、“四项融合载体”,提炼形成“融铸核力”党建品牌,打造党建融入中心的检修特色,形成“三有三无”宣誓等10余项党建融入中心优秀案例。其中1项案例入选集团公司案例集,2项案例荣获中国核建优秀案例一等奖。在“融铸核力”党建品牌引领下,公司改革发展工作取得了显著成果,连续多次获得“五星级供应商”“金牌合作伙伴公司奖”“大修追求卓越奖”等核电站检修领域最高奖,多次协助业主单位刷新国际、国内同类商运机组最短大修工期纪录。与此同时,勇担国家使命,建设好国家核应急救援队工程抢险分队和操作技能培训基地,受到国家主管部门书面表扬。

“公司上下凝心聚力,高擎鲜红如火的旗帜,以实干彰显担当,以创新谋求突破,将党建工作优势转化为核电检修事业发展动力,真正实现企业与员工共同发展。”中核检修党委书记、董事长黄志军如是说。

全面深化改革 把握发展主动权

在集团公司、中国核建战略布局的引领下,中核检修以深化改革激发创新活力动力,不断强化改革顶层顶层设计,聚焦改革重点任务密集发力,以高效执行力狠抓各项措施落地,取得了明显成效,先后获得上海市企业技术中心、上海市核电品牌贡献奖、上海市核电质量管理先进单位、上海市青浦区创新创业优秀人才团队等奖等认定或荣誉。

提升内生动力。中核检修勇当改革促进派、实干家,既高度重视顶层设计,又扎扎实实地摸着石头过河,通过深化改革激发高质量发展新动力,通过加强能力建设增强公司竞争新优势,通过优化资源配置构建发展新格局。建立健全市场化经营机制,完成本级经营班子任期制和契约化管理签约,并在公司所属各单位全面推行经营班子的任期制和契约管理;优化资源配置,构建区域发展新格局,进一步推动区域资源集约管理,实现区域资源共享、职能共用及成本节约;合资成立中原运维海外工程有限公司,打造集团公司海外运维服务平台;与国内外核电设计、制造、运营、研发等20多家优秀企业建立战略合作伙伴关系,共同做强产业链。

勇于自我革命。2021年11月起,中核检修对公司

总部进行了以“大部制”、管办分离、竞聘上岗为主要特征的体制机制改革,通过机构整合、职责调整、定编定岗、全员竞聘,有效破解总部机构庞大、职能重叠、职责不清、管办不分、流程冗余等难题,切实推动“三能”机制在公司进一步落实落地。通过改革,公司总部组织机构精简比例近1/3,总部职能部门编制精简31.6%。

打造人才高地。人才是第一资源,中核检修要在行业内领跑,关键靠人才。公司党委始终坚持党管人才原则,通过“培、管、引、用”相结合的方式加强人才队伍建设,充分调动各类人才的积极性、主动性和创造性,着力念好高质量发展的“人才经”。打通公司“技能、技术、管理、职能”四条职业发展通道,打破员工成长“天花板”,激活人才发展活力。大力推行技术人员下班组、技能人员一专多能,培养复合型技术技能人才;做实职业技能等级认定,优化SAT培训管理体系,完善“四支队伍”培训大纲,加强培训资源建设,推动公司“四支队伍”能力提升。截至目前,公司拥有核心专业工作负责人近2000人,为国内同类企业最多,并涌现出一大批“享受国务院政府特殊津贴”“全国技术能手”“中央企业技术能手”“中央企业劳动模范”等先进典型,企业人才竞争力显著提升。

立足科技创新 做强检维修能力

中核检修始终坚持科技创新驱动发展,大力推进科技成果转化应用,不断强化自主创新能力,通过强化技术创新和技能提升“双轮驱动”,打通核电检修业务上下游,做到系统调试、日常维修、换料大修、工程技改、技术服务、延寿及退役等核电站不同阶段业务的无缝衔接,为高质量发展夯实基础。公司被认证为国家高新技术企业,获得200余项国家专利授权和13项软件著作权,荣获“吉林省科学技术进步二等奖”“上海职工优秀创新成果三等奖”“中国仪器仪表学会科技进步二等奖”“中国光学工程学会科技创新三等奖”“上海市电力职工技术创新成果一等奖”等省部级科技荣誉。

搭建技术平台。2020年6月9日,中核青岛科技园正式启用。园区拥有多个模拟现场系统的回路及其设备、设备模拟体、先进焊接和检测装备和核电厂的核设施,为核设施检修技术和装备的研发,打造高水平科技创新平台提供了条件。依托中核青岛

科技园,公司成立青岛子公司(筹)技术中心,锻造科技创新平台。技术中心拥有办公和试验场地3000余平方米,配有多功能环境检测仪、电子压力计、轴承感应加热器等200余台套试验设备及仪器,具备核设施故障诊断、三维数字化、缺陷修复等专项技术服务能力,形成中小管道全位置自动焊机、主泵虚拟现实维修技能提升室等多项技术成果。

深耕数字技术。公司建设数字化检修服务管理平台及数据库,实现核设施3D可视化操作管理,维修信息有效集成管理;大修压力容器开盖、关盖维修动态管理;主泵、典型核级阀门全面解体检修的交互式培训等功能,已取得4项软件著作权,并成功通过集团公司科技鉴定。同时,项目研究过程中具备3D数据采集、激光

扫描逆向重构、三维结构设计、技术方案仿真验证、可视化交互培训三维数字化服务能力,并成功运用于主蒸汽阀站扫描、小型核设施改造、海阳核能对外供热管道仿真验证、秦山SPV项目等。



推进智能检修。公司致力于推动人工智能机器人装备在核电站检修行业的深度融合、创新应用,成功研制CPR1000/M310堆型蒸汽发生器一次侧堵板机器人、远程遥控轻型防辐射机器人等成果,助力核工业安全高效长久的发展。其中,远程遥控轻型防辐射机器人由中核检修与科研院所联合研发。该机器人可在核应急

等工作中,用于搬运/放置小型部件和设备,对厂房内进行侦查,操作反应堆厂房内的手柄、开关、按钮、插销等拟人的动作,具备自动更换工具头。可在水深12.5m进行水下作业,最高可耐100Sv/h,并且搭载远程观测测量系统,进行远程遥控控制和高画质视频画面传输,实现全黑模式下三维重构。

新时代、新征程,中核检修将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终牢记“强核强国 造福人类”的企业使命,践行“责任 安全 创新 协同”的核心价值观,传承和弘扬“两弹一星”精神、“四个一切”核工业精神,深入践行“强核报国 创新奉献”的新时代核工业精神,立足“三新一高”,加快推进科技创新能力建设,不断深入推进体制机制改革,增强发展活力,全力打造集团旗下专业化检修服务平台,努力成为核设施检修产业链的“链长”,为集团公司和中国核建高质量发展贡献“检修力量”。

中国同辐: 深耕产业创新求进 严细发展稳而不怠

中国同辐股份有限公司锚定深化改革的战略性、前瞻性、针对性,推动改革和企业发展的深度融合、高效联动,坚持战略引领,找准战略定位,锚定战略目标,高质量编制“十四五”规划。截至2022年8月底,中国同辐资产总额110亿元,共有控股子公司80家,其中高新技术企业16家,专精特新“小巨人”两家。

以高质量党建赋能,为高质量发展领航定向

中国同辐党委始终坚持党的领导,不断加强党的建设,充分发挥“把方向、管大局、促落实”领导作用,持续深化改革,创新机制,打造具有核技术应用产业特点的党建工作新模式。

全面落实全国国有企业党建会议精神,结合上市公司特点推进“党建进章”“双向进入、交叉任职”,严格落实“第一议题”制度,发挥党委理论中心组学习示范带动作用,围绕改革发展重点任务举办专题读书班和集中学习研讨,

逐级开展企业文化理念宣讲,压紧压实意识形态责任。做细做实区域化党建和党建精细化管理,把党的领导融入公司治理各环节。

开展党建品牌树立路径研究,连续三年举办同辐级政研课题评审,开展“大兴调研之风”活动,连续两年获得集团公司政研会优秀课题研究成果一等奖,以思想政治研究成果助推改革发展举措落实。推动党建与生产经营深度融合,党建引领强化合规管理建设,强化合规

教育,获评集团合规管理体系验收第一名。助力集团公司“三位一体”奋斗目标实现,围绕急难险重任务或重大工程、重大项目组建党员突击队、设立党员先锋岗,为做大做强做优核技术应用产业提供有力支撑和坚强保障。发挥核技术应用产业优势,在疫情防控、服务冬奥、脱贫攻坚等方面贡献中核力量,涌现出一批先进集体和个人,受到党中央、国务院及上级单位表彰。

做大做强核心产业,为高质量建设夯基垒台

中国同辐现有医药中心32个,辐照站9座、独立医学检验实验室4个,为1.8万家医疗机构、每年超过6000万患者提供服务,每年为4万台设备配套放射源。中国同辐是国内最大放射性药物整体方案提供商,为全国近70%放射性药物供应提供保障。呼吸诊断¹⁴C市场份额超过90%,¹⁴C超过50%。放射源、示踪剂及相关产品,国内市场占有率超过50%;工业、医用⁶⁰Co自主生产,工业钴源全球前三,伽玛刀源国内市场占有率90%,放免产品市场份额国内第一,独立医学检验可提供2000余项检测服务。2019年,与全

球三大放疗装备供应商之一的美国安科锐合作,成立中核安科锐,专注于螺旋断层放疗系统和放射外科手术机器人等高端放疗装备的研发生产。2019~2021年国家卫健委批复配置许可118台大型甲类放疗设备,中国同辐占100台,成为甲类放疗设备第一品牌。大型辐照装置设计建设市场占有率超过80%,辐照灭菌产业规模全国前三。新冠肺炎疫情暴发后,中国同辐第一时间制订并推动国家三部委联合发布医用一次性防护服辐照灭菌应急规范和参考流程,将一次性医疗用品的灭菌时间由14天缩短

至1天。利用秦山重水堆建设医用放射性同位素生产基地,生产⁶⁰Co、¹³⁷Cs、¹²⁵I、⁹⁰Sr、¹⁸⁸Re等放射性同位素。建成一套年产500kg高丰度¹⁴C气体产品生产线。

向韩国、秘鲁及东南亚等56个国家和地区出口呼吸监测、放免药盒等,成功引进拜耳新型 α 粒子靶向药物,辐照应用整体解决方案成果落地马来西亚,获得印度尼西亚等地¹²⁵I化钠口服液等放免产品进口经销准入许可。与GE医疗战略合作推进新型放射性示踪剂注射液在国内的临床试验。

打造卓越研发实力,为高质量发展增势蓄能

科技平台建设不断加强。中国同辐打造“1+N”研发平台体系,多维度大力推动科技创新。2020年,获批挂牌中核放射性药物工程技术研究中心、广东省同位素应用工程技术研究中心。2021年获批国家原子能机构核技术(放射性药物工程转化)研发中心。构建产学研技术创新体系,苏州大学研究生工作站落户华东辐照,与中科院上海药物研究所建立放射性药物研发联合实验室,与中国药科大学建立放射性药物创新与转化联合实验室,产学研合作进

一步深化。

科技创新产品不断问世。2021年,碘¹²⁵I化钠胶囊成功获得药品文号,是自2005年以来国内获批的首个仿制国外已上市药品的放射性药物新制剂(首仿)品种;首批新型诊疗一体化GMP级氯化镭²²³Ra溶液顺利供应临床;完成¹³⁷Cs同位素放射源组件研制,助力嫦娥五号探测器月球软着陆成功。

科技改革成果显著。2022年3月,中国同辐成功入选国务院国资委“科改示范企业”。现

有各类科研技术人才500余人,有效专利授权超过500件,其中发明专利82件。获第五届工业大奖提名奖、国资委2019年十大创新工程、第23届中国专利奖银奖、省部级以上科技成果奖励18项。开启更有针对性、更具操作性、更加精准化的改革举措,进一步提升中国同辐竞争力、创新力,全面系统开展深化改革,不断凝聚改革力量。进一步完善公司治理体系,持续打造科技创新核心竞争力,高质量完成各项改革任务。

激发人才队伍活力,为高质量发展引才聚力

全面实施经理层任期制管理。打破干部身份“铁交椅”。全级次企事业单位实现任期制和契约化管理签约,各单位经理层成员100%签订聘用协议,按岗聘任、按岗定责、按岗取薪、刚性退出。

持续推进职业经理人选聘工作。坚持以市场化为导向,深入推行职业经理人制度,职业经

理人薪酬激励与业绩挂钩,与企业长期的发展挂钩。目前3家企业全面实施职业经理人制度。

深化收入分配市场化改革,实现收入能增能减。优化内部分配体系,完善绩效管理,强化绩效考核,拉大绩效考核差异。全面开展薪酬水平市场对标,按照“任期制管理、差异化薪酬”的原则,完善成员单位负责人年薪管理办法,进

一步激发成员单位领导班子干事创业热情。

实施人才引进分类管控,着力优化人才队伍结构。中国同辐现有特聘首席专家1人、首席专家2人、技术带头人7人、技术带头人培养对象21人。加强人才育成对标考核,有效加大科研人才引进力度,促进人才结构优化及精益管理理念落地。

深耕厚植精益思维,为高质量发展赋能革新

中国同辐自2019年全面开展精益管理工作,以集团公司“精细化管理年”为契机,持续深化精益管理,构筑起“谁精益、谁受益”的精益改善长效机制。聚焦价值创造,主要产品的精益运营指标提升显著,从安全、质量、成本、效率等方面有效提高了价值创造能力,有效

推动放药、放源、呼气检测和辐照加工等业务模式变革升级,增强了企业的竞争优势。坚持示范带动,精益标杆模式成果加速涌现,成功打造海得威¹⁴C车间、华东辐照一车间等标杆模式,总结输出“精益辐照(RPS)体系”等一批管理创新成果。坚持人才育成,全员改善

文化深入人心,着力培养改善型创新人才队伍,改善提案逐年攀升,全员参与率达到56%,助力降本增效成绩突出。2022年中国同辐成功入选集团公司“精细化管理年”先行先试示范企业,标志着中国同辐精益管理工作迈向新台阶,开启新篇章。

深入推进全面从严治党,不断提升监督治理效能

中国同辐将贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为政治监督首要事项,紧盯华北、秦山、夹江三大项目基地建设建立全周期监督机制,督促各级党组织,不打折扣、不讲条件、坚决完成任务。

将全面从严治党要求落实到工作各个环节,构建了以教育引导为先、以制度建设为要、以监督检查为常、以执纪问责为辅的立体式惩防体系。厚植廉洁文化,以群众喜闻乐见的形式广泛开展廉洁教

育,全员参与率达到100%。结合公司发展特点,探索构建区域监督新模式,设立西南区域监督中心,对云、贵、川、黔、渝10家单位开展常态化监督、指导、服务,为基层单位发展赋能蓄力。

2022年,中国同辐党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神,在集团公司党组领导下,统筹做好疫情防控与生产经营各项工作,坚决做到“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的目标要求,全力以赴完成年度目标任务,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!



辐照技术助力新冠疫情防控攻坚



中核集团放射性药物工程技术研究中心揭牌仪式



中核海得威精益班组培训会



同方股份： 擘画新蓝图 开启新征程



在同方股份有限公司的科技展厅中,有一张照片令每一位参观者都要驻足良久。这张名为《握手》的照片,见证了新时代“校企改革第一单”的诞生。

2019年4月3日,中核集团与清华大学校企改革合作协议签约仪式在清华大学工字厅举行。同方股份自此走出“象牙塔”,携带着“创新+市场化”的基因,迈入“核时代”。

此次签约是贯彻落实党中央深化改革要求,进一步加强中央企业与高校战略合作的里程碑。对同方股

份来说,此举有利于进一步增强企业综合实力,优化资源配置,完善产业结构,提高资产质量,在更高水平上推进战略和产业协同,搭建产学研深度融合的平台,为公司创造新动能和新增增长点。

如今,加入中核已近三年,同方股份整合融合取得了怎样的成效?

从同方股份2022年年中党委(扩大)会上获悉,虽然近年来连续遭遇疫情反复、国内经济增长放缓、海外打压、国际形势冲突等诸多不确定性因素冲击,但依托中核集团所赋予的

“科技成果转化授权承接平台、科创示范区、管理和治理特区、科创型人才培养基地、新时代发展战略的先行推动者”的核心定位,公司在传承清华基因的同时,不断融入中核血脉,在加强党的建设、聚焦主业发展、完善治理体系、优化管控模式、防范重大风险、推动文化融合等多个方面稳步推进改革,企业发展迈上了一个崭新的台阶。

作为集团公司“综合改革行动”入围企业,同方股份不断实施法人数量和层级双压减,积极推进低效资产处置,“两非”剥离提前完成目标,大

力度止住“出血点”。公司产业基础持续夯实,产业韧性不断显现,在智慧能源、智慧安全、信创产业等领域保持住了国内头部企业地位,特别是在安检行业和知识管理与服务领域稳居世界领先。

2022年3月22日,同方股份入选国务院国有企业改革领导小组办公室公布的“科改示范企业”名单。以此为契机,公司按下了全面系统开展深化改革,强化激励约束、激发创新动能,做好国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵的快进键。



日前,同方股份与中国原子能工业有限公司签署战略合作协议,双方将围绕智能制造、核燃料产业数字化转型等应用领域共建产学研成果转化新生态,保障“三新一高”在双方战略和实施层面落地。

自加入中核集团以来,同方股份发挥自身数字信息产业优势,协同推进数字核工业建设,助力集团公司



坚持强基固本 党的建设融入中心

同方股份牢牢把握新时代党的建设总体要求,以坚定的政治态度,坚持和加强党的全面领导,认真落实党建主体责任,不断推进党的建设与改革目标深度融合、与中心工作深度融合、与业务推进深度融合。

公司建立党建和党风廉政建设责任清单、问题清单、任务清单,履行“一岗双责”,落实“第一议题”,加强“三基”建设,在深学细研习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大及十九届历次全会精神、习近

平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署的基础上,围绕破解改革发展、生产经营重点难点问题笃行做实,在重大工程、重点攻关、重要项目中充分发挥出党员队伍敢于攻坚克难的先锋模范作用。

聚焦“精细化管理和效益提升”的生产经营目标,公司谋划实施“精益”党建文化品牌示范项目评选活动,推进党建工作项目化管理,打造“党建+”系列工作亮点。

其中,“党建+科研创新”,催生了

面向新基建的城市级数字孪生平台的诞生;“党建+重大工程”,实现了“鸟巢”智慧改造冬奥保障项目的百日攻关;“党建+精准帮扶”,通过党建共建助力乡村振兴,不仅帮助山西岚县、湖南株洲、辽宁阜蒙县等多个乡村创建了科技书屋、组建了助农志愿服务队伍,而且支持福建永泰县建立了全产业链大数据平台帮扶试点,开设了农业全景、产业振兴、粮食安全、耕地保护等知识专题,用知识服务助推数字乡村建设。

回归科技底色 创新策源重塑升级

2022年7月8日,“中核创星”第二届科创大赛启动,这是同方股份第二次以承办方身份全程参与该项赛事,以此整合旗下众创空间、孵化器、创新基金、产业公司的优势资源,不仅为集团公司的科技创新和成果转化搭建供需对接平台,而且着力打造技术与资本对接的桥梁,为核工业构建科创融互通共生的创新生态。

为切实提升科研创新成果的产业化与市场化率,公司成立科创集团,作为“核创空间”京津冀科技成果转化项目库的发布,实现了创新成果的全流程数字化动态管理,建立了包括项目、人才、政策、技术需求、待转化成果清单在内的资源共享库,释放了巨大的成果转化潜力。

公司着重发力关键核心技术攻关,特别是在自主知识产权和国产新方面取得了重要突破。

在安检市场,实现了基于碳纳米管分布式X射线源的静态CT智能查验系统的产业化,其关键技术达到世界领先水平;在智慧节能领域,推出了Techcon Neosys新一代物联网控制器,率先在机电设备控制网络植入国密算法芯片,为保障重点公共建筑和城市基础设施在设备管理环节的安全提供有效解决方案;在信创产业,研发了首款基于鲲鹏技术的存储产品,从整机架构、核心部件处理器到操作系统,均为国内自主知识产权,满足了数字经济时代多样化算力网络对高性能、低能耗、高稳定、高安全的运行要求。

聚焦核心主业 前瞻布局抢抓赛道

近年来,同方股份加大力度剥离扭亏增盈无力、与主业协同不强的产业,加快推动发展方式从外延数量扩张型向内涵质量增长型的变革。紧抓新基建、数字经济和“双碳目标”带来的发展机遇,公司进一步明晰明确了核技术应用、智慧能源、数字信息、科技创新四大产业方向,特别是在科技实业方面前瞻布局未来产业。

在核技术应用方面,进一步巩固在海关、机场、大型活动等安检行业

头部企业优势,融合人工智能、机器人等新技术,使安检行业全面进入“全覆盖、非接触、人性化”的智慧安检新时代;同时聚焦无损探伤、核生化探测等战略性新兴产业,计划推出核安保一体化监管系统和平台建设标准。

在智慧能源方面,成立了智慧能源集团和碳中和创新研究院,在保有北方供热、工业余热,以及建筑、交通、数据中心等城市基础设施智慧节能优势的基础上,大力延伸多能互

补、源网荷储一体化综合智慧能源产业链,统筹风、光、水、地热、氢能等清洁能源的数智化运营。

在数字信息方面,基于“5+N”新基建解决方案,不仅发挥大数据、人工智能、知识服务核心技术优势,推出适应政务、交通、工业等各种行业应用场景的一体化数字生态技术平台,而且积极布局边缘计算产业,提供低碳节能、云网融合、安全可信的城市综合算力服务,打造区域数字产业中心。

推进协同发展 融入融合共谋大局

“三位一体”奋斗目标实现的步伐从未停歇。

从参与承建中核集团首个大数据中心项目,联合共建中核二三建设有限公司安全生产协同指挥中心,到协力推动中核汇能有限公司两区域集控中心上线运行,公司以短短7个月完成平台设计、建模以及27座场站、316台风机型、1546台逆变器

63万余点的数据接入;从共同开展冷链食品新冠病毒防控辐照消毒技术攻关,共同推动“燕龙”堆核能供暖技术应用,到共同探索碳资产管理,合力打造新时代低碳创新品牌,服务集团公司绿色低碳发展……公司不断贯通“小核心、大协作”,建圈强链,主动释放优势产能、输出创新技术,赋能核工业提质增效。

满眼生机转化物,天工人巧日争新。面对复杂而严峻的国内外形势,面对紧迫而艰巨的改革任务,同方股份交出了“优化资产结构、调活创新机制、做强做优主业”的国企改革三年行动时代答卷,立起了校企改革走深走实的时代旗帜,以实绩和实效迎接党的二十大胜利召开。

当前,同方股份正在系统谋划、积极布局国家重大科技创新工程,加快培育具有探索下一代创新技术能力的高科技头部企业,构建具有更高生产效率的新业态、新模式,向着成为创新型、市场化、全球化世界一流高科技企业的目标持续迈进。