

核动力运行研究所: 高水平科技创新守护核设施运行安全

核工业是高科技战略产业,国家安全重要基石。一直以来,核安全就是核能与核技术利用事业发展的生命线,安全高效发展核能是推进能源革命的重要举措,科技自立自强是迈向核强国关键。运行技术支持对于核电与核设施就像医生对于患者,不但要“治病”,更重要的是“治未病”,组建高、精、专的“核电保健医生”队伍成为保障核安全的关键。1982年,原核工业部党组高瞻远瞩,决定组建核动力运行研究所(105所),成为当时国内专门从事核电厂和核动力装置运行技术支持的事业单位。40年来,105所以“强核报国 创新奉献”为使命,致力于保障核设施安全、可靠、经济运行。几代105所人自力更生、艰苦创业,推动我国核动力运行技术从无到有、从小到大、从弱到强,实现了一系列自主重大跨越,构筑了完整的保障国家核动力设施运行安全的技术支持和后援体系,显著提升了我国核工业整体国际竞争实力。

奋发图强,在探索中起步

核安全法规要求对核动力装置关键设备定期开展在役检查,以确保核安全边界的完整性。1987年,在我国大陆第一座核电站——秦山核电站建设时期,105所根据核工业部党组决定,成立核工业核电在役检查中心,逐步建立起一支技术过硬、能征善战的在役检查技术服务队伍。1989年,这支队伍出征秦山核电站,并顺利完成两台蒸汽发生器传热管在役前流探伤检查任务,标志着105所核电技术服务工作首战告捷。信心倍

增,实力加持,105所从此一往无前。在大陆第一座商用核电机组役前和首次在役检查项目国际招标中,105所首次参与并击败国外竞争对手一举拿下蒸汽发生器传热管检查B包和核II、III级部件检查C包合同。在项目执行过程中,105所提前7天完成合同任务,成为当时少有的第一家提前完工的中国承包商。而后乘初战告捷之势,105所圆满完成大亚湾、秦山、岭澳、田湾核电站的历次役前和在役检查以及十年大修任务,同时还完成了

巴基斯坦恰希玛核电厂役前和多次在役检查和卡拉奇核电厂蒸发器改造和清洗技术服务。这些成绩使得105所初步奠定了在国内核电厂在役检查工作中的地位。目前,105所已掌握CP600、CP1000、M310、VVER、CANDU、AP1000、“华龙一号”、高温气冷堆、快堆等核电机组对应的多种不同规范要求的在役检查技术,并全面实现了检查系统的国产化,具备了国内所有堆型的在役检查实施能力。



时光淬炼,在竞争中生存

晓战随金鼓,宵眠抱玉鞍。建所之初,国家对105所设定的专业方向为核设备设计、在役检查、仿真和运行评估。105所以此为基础,建成了我国核动力运行技术的雏形。随着我国核工业的不断发展、核电规模的不断扩大、多种堆型和标准并存、运行时间逐渐变长、新技术的开发应用,对核设施运行提出了更高、更严格的要求。105所围绕“引领核动力运

维技术发展、保障核电厂安全高效运行”的战略目标,贴近市场需求,在核动力运维各领域全面开花结果;建成了国内领先的新一代智能蒸汽发生器综合试验研究平台,进一步提升了我国蒸汽发生器及相关设备领域的试验研究和研制开发能力;成功实施恰希玛核电厂役前和在役检查,迈出了国际核电市场的“第一步”;成功研制首台核电仿真分析并

相继研发了60万千瓦、百万千瓦核电机组全范围培训模拟机,奠定了国内核动力仿真技术方面的领先地位;首次承担全厂级老化管理国际项目,老化管理领域业务发展迈上新台阶;首次开展核电机组许可证延续申请工作,全面完成承担的安全评估论证阶段工作,全面掌握开展核电机组运行许可证延续安全评估的技术能力;成功实施首批操纵员(秦山核

电站)执照考核工作,成为核电厂操纵员执照考核行业主管部门国内唯一技术支持单位。基于此,105所多年来先后获得国家特等奖、国家科学大会奖和部(委)级以上科研成果奖200余项,取得专利500余项,被授予“国家高新技术企业”“湖北省创新型企业”“湖北省认定企业技术中心”“自主创新示范企业”等称号。

独立自主,在创新中发展

源浚者流长,根深者叶茂。只有把核动力运行的关键核心技术掌握在自己手中,努力实现自主可控,才能牢牢掌握创新主动权、发展主动权,才能从根本上保障国家核设施的安全运行。105所一直秉承以我为主、自主可控的发展理念,近年来不断加速核心技术突破,

涌现出了一批自主科技创新成果。AP1000核电站是我国引进的第三代核电技术,其关键设备的检查技术和装备掌握在国外少数国家手中,105所凭借近30年核电站在役检查技术和经验积累,经数年攻关,2016年完成了AP1000系列化役前和在役检查技术自主创新研发并在

AP1000全球首堆——三门核电1号机组成功应用,各项技术均通过了国家能源局组织的技术鉴定和国家核安全局组织的在役检查能力验证,整体达到了国际先进水平,部分达到国际领先水平,成为全球首家全面具备AP1000役前和在役检查能力的机构。105所自主投入开展了核动力仿真平台的技术攻关,开发了具有完全自主知识产权的仿真平台RINSIM、虚拟仿真平台等核心技术,在国内处于领先地位,达到国际先进

技术水平,成为全球三大核动力仿真平台之一,并已在多个核动力系统、核电厂模拟机实现工程应用。自主研发的第三代反应堆压力容器智能检查系统(CRUS),装置的探测灵敏度、定位精度和检查效率优于国外设备,已成功应用于“华龙一号”国内外示范工程的役前检查。自主开发的核电厂大修专用工具,如堵管及取堵头、蒸汽发生器一次侧人孔密封塞等,在核电厂大修中发挥了很好的作用。

勇攀高峰,在奋进中领航

经过40年发展,105所部分优势专业技术开始进入“无人区”,致力于原始创新。当下,物联网、大数据、5G、人工智能等先进技术正在加快融合和渗透到核工业全产业链中,为核工业加快转型升级提供了新动能。为响应和落实“国家核能发展”“互联网+”和“大数据”等国家战略,助力数字核工业的总体目标,105所将通过新技术全面应用,实现运维技术整体跨越式提升,推进数字技术和人工智能技术与在役检查技术的融合应用,全面提高检测技术可靠性、准确性、缺陷识别、智能分析及判定、缺陷定量定性技术水平,推动将云计算、大数据、人工智能等最新技术与仿真技术深度融合,掌握“数字孪生”、“云仿真”、三维引擎等关键技术,形成“代”级优势;开发符合“工业4.0”的核能行业落地自主化统一支撑平台——核工业互联网平台,全面支撑核电安全生产管理系统、数字大修系统、设备可靠性管理系统等智慧核电厂应用,同时满足DCS监

督和健康管理等应用的开发及运行环境和核电专用工具的开发,为核能产业链提供数字化支撑。“十四五”以来,105所在数字核电领域已取得阶段性成果。核工业互联网平台(DHP)已研制完成,构建了核工业的数据基础,具备工业数据管理能力、数据分析能力,能帮助用户快速构建定制化工业APP,已为设备可靠性管理、数字化大修、安全生产管理、运行数字孪生等试点应用提供平台支撑;核电安全生产管理平台(ASP-1)已研制完成,构建了围绕生产计划、现场紧急抢修和状态报告为核心的一体化安全生产管理模型,已在霞浦核电、漳州能源试点应用;数字化大修中的数字化检修工作包、大修信息管理系统及大修计划管理系统正在开展试点验证;核电运行数字孪生系统基本模型已开发完成,正在使用参考机组数据进行测试验证。

“ 风雨兼程四十载,凝心聚力再出发!新时代,党和国家赋予了核工业新的历史使命,核工业也迎来了新的重要发展机遇。为抓住新一轮科技革命和产业变革机遇,105所唯有紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在集团公司党组、中国核电党委的正确领导下,坚决履行职责,坚持创新驱动、坚持深化改革、坚持人才引领,坚持两个市场,完成好重大任务,在我国核电运行管理体系中发挥更大作用,加快实现核设施运行技术从并跑到领跑,打造成具有全球竞争力的国际一流核能服务高科技单位,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。 ”





中核汇能： 贯彻新发展理念 勇担碳中和使命

党的十八大以来,我国生态文明建设从认识到实践都发生了历史性、转折性、全局性的变化。2015年10月,习近平总书记在党的十八届五中全会第二次全体会议上,鲜明地提出了创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,为我国新时代推动高质量发展指明了方向。

作为中核集团旗下中国核能电力股份有限公司的非核清洁能源发展战略平台,中核汇能有限公司诞生于2011年底,起步于2012年。十年来,中核汇能传承核工业精神,肩负绿色发展使命,在非凡十年取得了突出成就,在新能源领域闯出了“新”天地。

砥砺前行 高质量发展取得优异成绩

2012年,习近平总书记首次提出实现中华民族伟大复兴的“中国梦”。中核汇能砥砺前行,立足清洁能源公司战略定位,坚持安全发展、绿色发展,披荆斩棘、开疆拓土,在新能源市场开发、工程建设等领域创造了多项“中核集团第一”纪录。十年来,中核汇能薪火相传、接续奋斗,可控装机从0增长至2000万千瓦,人员从最初的7人增加到如今的1800余人,净利润超12亿元,从最初的

甘肃矿区风电项目起步,发展至如今遍布全国30个省(自治区、直辖市)的300多个项目,形成了风电、光伏、地热、储能、氢能、充电桩等全面发展的多元化产业布局。中核汇能已经成为中核集团、中国核电重要的规模增长极和利润增长点,先后荣获中核集团年度业绩突出贡献奖、中国核电业绩优秀单位等荣誉,行业影响力不断增强、员工幸福感不断提升。

深化改革 市场化运营机制更加完善

十年来,中核汇能始终坚持以市场为导向,以改革促发展。作为中核集团综合改革试点单位,中核汇能按照中核集团、中国核电综合改革三年行动总体部署,积极推进混合所有制改革、市场化经营机制改革、激励约束机制改革等6个方面23项重点任务,提前完成全部改革任务,获得中核集团改革“盈实奖”。通过系列改革,落实“两个一以贯之”的现代企业治理体系、决策机制更加完善,实

现了经营班子成员任期制和契约化管理,建立了市场化用工和激励约束机制,探索形成职业经理人和“揭榜挂帅”机制,有效激发了干部员工干事创业的活力动力。

2021年,中核汇能通过参与碳交易和全国首次绿电交易,取得中国核电首笔碳收益。2022年,公司顺利完成增资引战,通过释放30%股权,成功引进战略投资75亿元,为公司未来发展提供了有力支撑。

强基固本 精细化管理保障行稳致远

十年来,中核汇能始终坚持安全第一、质量第一,强管理、优机制、防风险,积极借鉴核工业先进管理体系和管理经验,全面对标上市公司标准,持续完善三级管理体系、标准化制度体系、风险防控体系、区域公司授权体系、大监督体系与合规管理机制等,积极推进核安全文化理念与新能源产业深度融合,为公司行稳致远保驾护航。

近年来,中核汇能结合新形势新要求,围绕生产、经营、发展等中心工

作,主动优化管理体制机制,积极推行领导人员“双域管理”机制,将管理责任自上而下落实到位;积极推动信息化数字化转型,着力打造智慧场站、智慧工地,管理效率明显提升;积极开展省级公司试运行、投资管理平台独立运行,组建成立以五大中心为主体的共享服务平台,全面支撑保障区域公司经营发展,管理成效和服务质量明显提升,逐步培育形成了公司高质量发展的核心竞争力。

倾情帮扶 为乡村振兴注入中核力量

中核汇能始终以助力脱贫攻坚与乡村振兴为己任,充分发挥自身优势,在宁夏同心、河北临城、湖南桂东等地投资30多亿元建设风电、光伏、储能项目,探索形成新能源产业帮扶的新模式,惠及贫困户近6000户,荣获中核集团“脱贫攻坚先进集体”称号。

在中核集团定点帮扶的同心县,中核汇能主动担当作为,投资7000万元援建清洁能源产业园,引进上能电气、英利能源等合作伙伴入驻园区,年产值约20

亿元,带动就业300人左右,创新打造了以产业引领+战略合作助力脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的“同心模式”;投资21亿元建设风光电和储能项目,有力带动当地产业链补链强链,为同心县经济社会高质量发展注入了源源不断的“核动力”;在同心县旱天岭村,全面推动“十大项目”建设乡村振兴示范村,昔日的旱天岭变为今日之“撼天岭”;研发建成了全国首个地热+PVT热电冷零碳三联供示范项目,为北方农村清洁供暖提供了“中核方案”。

培根铸魂 高质量党建引领前进方向

中核汇能始终坚持党建引领、系统观念、卓越执行,充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用,全面加强党的领导、党的建设。公司坚持把政治建设摆在首位,扎实开展系列主题教育和党性集中教育培训,公司上下理想信念更加坚定;持续推动党建融入中心工作,打造了“企地协调发展”“爱拼才‘汇’赢”等特色党建品牌;不断加强“三基建设”,组织、制度、队伍

得到优化强化;面对疫情防控和攻坚任务,广大党员干部以身作则、冲锋在前,党旗在疫情防控和中心工作一线高高飘扬;持续加大新闻宣传、工会共青团、企业文化等工作力度,形成了员工拼搏奋进的精气神、公司和谐融洽的好氛围;着力加强公共关系管理,持续扩大“朋友圈”,形成与广大战略合作伙伴携手前行、合作共赢的“命运共同体”,为推动公司高质量发展营造了良好环境。

踏上新时代的新征程,中核汇能将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,胸怀“两个大局”,心系“国之大者”,立足“三新一高”,扎根国内、面向海外,深耕陆上、进军海上,奋力建设一流清洁能源公司、持续为社会提供更经济的绿色能源,努力成为实现“双碳”目标的贡献者、引领者,为中核集团、中国核电高质量发展作出新的更大的贡献。



漳州能源： 擘画清洁能源基地和一流美好公司新篇“漳”



2022年是党的二十大召开之年,是我国奋力迈向第二个百年奋斗目标的关键之年,是国企改革行动收官之年。中核国电漳州能源有限公司作为中核集团旗下在闽骨干企业,承载着“华龙一号”批量化示范工程建设和华龙系列型号开发建设的伟大使命,公司自成立

至今已跨过十个年头。党的十八大以来,漳州能源不负使命、砥砺奋进,聚焦华龙发展新高地、核蓄一体示范地、核电创新研发地、生态能源供应地、党建优秀践行地、高品质生活宜居地的“六地”建设,打造中国特大型清洁能源基地和一流美好公司。



让党建成为看得见的生产力,打造党建优秀践行地

漳州能源始终坚定贯彻落实集团公司党组和中国核电党委的战略部署,坚持开拓创新。2020年以来,漳州能源积极探索并建立“融核联建—华龙腾飞”BCEAI高质量党建工作体系,通过“融核联建为核心,理想信念驱动、担当作为执行、组织资源保障、容错纠错改进”党建工作体系为引领,坚持“党建+安全生产”,筑牢疫情防控和项目建设“两手抓两手硬”的红色盾牌;做实“党建+重大工程”,运用系统观念筑牢

重大项目安全高质量建设的硬核支撑;推动“党建+大力协同”,夯实紧密团结地方政府、产业链上下游和各参建单位的基础;开展“党建+科技创新”,坚持科技创新驱动构建“华龙一号”工程建设和调试生产的新格局;践行“党建+人才强企”,建设忠诚干净担当的高素质干部人才队伍;聚焦“党建+文化聚力”,以文化赋能“幸福漳州”,实现职工群众的获得感、幸福感、安全感再加码。

幸福漳州品牌深入人心,打造高品质生活宜居地

随着“华龙一号”批量化连续施工和建设,以及“核蓄一体化”发展战略落地,为公司发展进一步布局和谋划,提高公司员工的工作与生活幸福指数,漳州能源战略性提出“华龙科技文化园”设想,着力满足员工对美好生活的需要。既要集中力量抓好普惠性、基础性、兜底性民生建设,又要坚持高标准谋划、高水平推进、高质量发展,公司将部分项目配套设施规划在云霄县,构建“核一蓄一园”三位一体发展格局,打造集智能化办公、仿真培训、技术研发、科教文化和商务交流为一体的“未来社区”,在“吃、住、行+社会生活”方面为员工提供更多优质服务,实现核电建设运营智能化发展、员工城市化工作与生活的期望,是企业融合发展的创新举措,为中国核电建设发展探索了“宜居、宜和、惟美”的新思路。

漳州能源将时刻牢记“我是中核人,我是中国核电人”的职业身份认同,以创业者的姿态深耕闽南大地,将“四个一切”核工业精神、“强核报国 创新奉献”的新时代核工业精神和“爱拼才会赢”的闽南文化相结合,凝练形成“拼搏、敬业、安全、创新、共赢”的工作理念,聚焦“六地”建设,擘画清洁能源基地和一流美好公司新篇“漳”。

十年磨一剑助国之重器再扬帆,打造华龙发展新高地

漳州能源超前开展了“华龙一号”技术路线的厂址兼容性分析研究工作,抓住了转“华龙一号”技术路线的机遇,准确把握了核电自主核心技术发展的趋势,实现了对其它同期项目的“弯道超车”。在全体干部员工的共同努力下,漳州核电一期工程实现率先核准、同行领先,成为国内“华龙一号”批量化建设首个项目;2019~2022年漳州核电1、2号机组工程建设稳步推进,模块化、智能化、主设备预引入法等现代先进建造技术在“华龙一号”建造中全面应用,创造了如“漳州核电1号机组核岛厂房内部结构零米浇筑用时46天”“漳州核电2号机组三台蒸汽发生器全部完成先行引入用时5天”等多个同类项目“用时最短记录”,工程建设朝着卓越工期目标迈进;“漳州核电2号机组钢衬里模块三在工程中首次运用SAFER模型”“漳州核电2号机组国内首个钢衬里及牛腿整体模块吊装”等多款“首开记录”建功华龙建设新征程。

漳州能源将继续立足“三新一高”,狠抓“十四五”规划落地,提出“2035年,打响华龙系列品牌”的远景目标,以高质量建成华龙发展新高地服务中核集团战略布局,坚定走“核强国”建设之路。

系统思维探索多能互补发展模式,打造核蓄一体示范地

漳州能源全国首创提出“核蓄一体化”运营概念。随着电力系统辅助服务市场和产业发展政策逐步建立健全,抽水蓄能电站作为目前电网最大规模的储能设施,效用也将逐步体现,“核蓄一体化”作为国家发展核电的新思路,是“以核为主,多元化发展”的战略需要。在没有可学习的理论、没有可参考的模式、没有可借鉴的行动路线的情况下,漳州能源一路爬坡过坎,带着“正在干的全国首创核蓄一体事业使命光荣、责任重大”的清醒认识,出色完成项目核准支持文件取得、

筹建期五大准备工作筹备、核蓄一体化运营模式综合效益分析,千言万语向中核集团、国家能源局和福建省政府道尽项目发展利益所在。2019~2022年,云霄抽蓄项目与漳州核电一期工程“双核准、双开工”,项目核准后的筹建工作快速推进,完成征地用林、安全洞挖、施工设计签约,“核蓄一体化”发展战略进一步深化。

漳州能源将继续在“科学发展、跨越式发展”的战略指导下勇于尝试和探索,借抽蓄水蓄能调峰之力,走核电协调发展之路。

守正创新深化改革谋发展,打造核电创新研发地

创新是赢得未来竞争、实现跨越式发展的“金钥匙”。漳州能源坚持“小核心,大协作”理念,跨部门、跨领域、全方位、多层次地推动形成核电工程建设协同创新模式,实现了创新“集约化”和创效“最优化”,已深挖20余项创新需求并将取得的成果应用于工程,推动漳州核电1号机组提前1.5个月完成内穹顶吊装;公司坚持“两抓”(抓经验反馈、抓设计优化)落地,充分吸收海内外“华龙一号”首堆工程建设宝贵经验,通过采用一系列工法创新,在保证安全质量的前提下,大幅提升了漳州核电项目工期进度。1号机组在内

穹顶吊装前实现全部主设备引入就位、全部水池钢衬里施工完成和环吊可用,彻底消除传统施工关键路径。2022年,漳州能源成立工程建设技术研究中心,从企业和行业发展的战略高度,加快科学技术成果转化、推动创新技术成果在工程建设中的应用,以助推我国三代核电建造的核心竞争力提升。

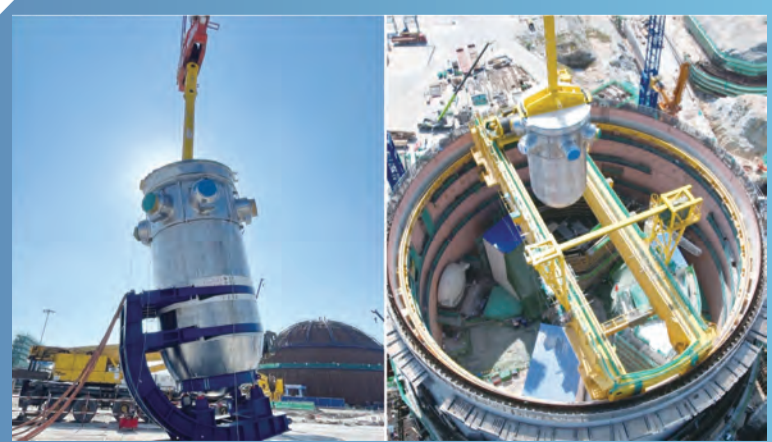
漳州能源将全面贯彻习近平总书记关于科技创新系列重要讲话精神,在“强核报国 创新奉献”的新时代核工业精神指引下,为打造华龙系列品牌建设的核电创新研发地不懈努力。

为低碳赋能、为“双碳”加速,打造生态能源供应地

习近平总书记多次对生态文明建设作出重要指示,在不同场合反复强调“绿水青山就是金山银山”。漳州能源作为中核集团在福建沿海的重要基地,承载着“华龙一号”批量化示范工程建设和华龙系列型号开发建设的伟大使命,树立了“国之华龙、兼容并蓄、处处风光、无限生态”的企业宗旨。公司从生态核电建设入手,在项目建设阶段就将生态核电的发展理念融入其中,不断探索融合地方政府、融入当地社会的创新途径,通过和谐发展的理念,将“闯入者”转变为“友善者”和“参与者”,实现漳州核电建设与周边自然

环境、社会环境、经济环境协同发展,打造具有时代特色的生态核电示范电厂;公司以核电项目为核心,研究多能互补的业态新模式,推进“核蓄一体化”建设运营,积极探索氢能、化学储能等零碳能源的多元发展。

漳州能源在国家“双碳”目标的引领下,围绕国家能源战略,不仅致力于提升“华龙一号”工程建设和生产运营业绩水平,打造国际灯塔工程,还积极完善产业布局,深化产业延伸、构建多元发展模式,打造生态能源供应地,争做生态能源领域的组织者和引领者。



中核北方: 创新发展 打造一流核材料和核燃料元件生产科研基地

党的十八大以来,中核北方核燃料元件有限公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于核工业和中核集团的重要指示批示精神,坚决贯彻落实集团公司党组、中国原子能党委的决策部署,全面推动公司改革发展,实现产业能力和经济规模的大幅跨越。

经济实力大幅提升

2021年营业收入较2012年增长56.8%;利润总额是2012年的14倍;资产总额较2012年翻一番,人均工资收入增长两倍,公司整体实力大幅提升,员工幸福感明显增强。

产业能力系统提升

全球首条工业规模高温气冷堆元件生产线投产并稳定运行;国内首条AP1000燃料组件生产线批量化生产,国内首条中浓铀燃料组件生产线提前建成;AFA3G燃料组件实现全面自主供应,重水堆燃料组件实现37M产品转型,从2012年保障2类7台核电机燃料供货增加至5类22台,确立了新时期的产业地位。

科技创新成效明显

成功研发了国内首套全尺寸压水堆环状试验组件、首套国产化AP1000模拟组件等产品,为公司发展赢得先机。这十年,为公司建设世界一流企业打下了坚实基础,谱写了公司建设发展的新篇章。



党的领导根本性加强 控制力进一步提升

十年来,中核北方始终坚持党的全面领导,抓实基层党组织建设,党的领导、党的建设得到根本性加强。

一是坚持把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩,新建燃料元件生产线建设“创造了核燃料元件生产线建设速度的新纪录”,公司对口扶贫乡村所属乡镇荣获全国脱贫攻坚先进集体荣誉,切实

将“两个维护”体现到了具体行动上。

二是党的全面领导得到加强。贯彻落实党建进章程,党委书记、董事长、法定代表人“一肩挑”,切实发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用。抓实基层党组织建设,推动党建与中心深度融合,2019年获评内蒙古自治区首届基层党建创新典型案例特色案例。



产业经济跨越式发展 抗风险力进一步提升

十年来,中核北方聚焦核材料与核燃料主责主业,扎实推进项目建设,系统提升产业能力,生产经营稳中向好,经济效益稳步提升。

一是经济实力大幅提升。2012年末可供分配的利润实现1987年以来的首次盈余;2015年经济增加值首次由负转正;2021年营收较2012年增长60%,利润是2012年的14倍。资产总额、全年总产出、工业增加值、全员生产率较2012年翻一番,缴税额增长十倍,人均工资收入增长两倍。

二是产业能力系统提升。2016年建

成国内首条AP1000核电燃料元件生产线,2017年建成全球首条高温气冷堆核电燃料元件生产线,具备了二代至四代核电燃料元件生产能力,形成了种类全面、技术先进的元件制造产业格局。核电机燃料供货总任务由2012年2类7台增加至5类22台,进一步拓展了C-14靶件等产品市场,先后签订了重要生产供货合同258项,全部产品交付合格率达100%。

三是安全保障更加有力。完成酸库、液氨储罐核销,实现公司重大危险源清零。提前6个月完成废旧物场源项调查,提前1年半完成废旧钢铁外运处置。



科技高水平自立自强 创新力进一步提升

十年来,中核北方发挥“厂所合一”优势,集中资源在重点方向加快攻关,着力解决关键核心技术和难题,创新能力和核心竞争力得到较大提升。

一是科技创新成果丰硕。十年来,承担重大科研项目150余项。取得各类专利212项,获得省部级以上奖励91项。成功研制了压水堆环状试验组件等,ATF燃料、金属冶炼基础材料研究等也取得诸多技术突破。特别是研制的产品成功应用于神舟、嫦娥系列飞船,持续为我国航天事业作

出贡献。

二是体制机制持续优化。中核北方被认定为国家高新技术企业。发布推进技术技能人才发挥作用21条和科技创新奖励措施11条,设立“李冠兴科技奖”,探索实施科研项目“揭榜挂帅”制度,打通科技成果转化激励路径。与中国工程物理研究院、清华大学等多家高校、科研院所不断深化合作。“小核心、大协作”,产学研用协同创新进一步加强。



全面深化国企改革 竞争力进一步提升

十年来,中核北方坚持系统思维、问题导向、突出重点、依法合规原则,全面推动深化改革走深走实,加快推进公司高质量发展转型。

一是现代企业制度不断健全。形成了党委会、董事会、经理层分工履责管理体系,设立战略与投资委员会等4个专业委员会,管理体系持续优化。经营班子成员实施任期制和契约化管理;员工实

施“双合同”管理,确定退出方式,促进合理流动;实施模拟法人、全员绩效考核等分配制度,“三项制度”走深走实。

二是产业结构持续优化升级。2013年完成了土地确权工作;2016年确立了公司规划限制区和协调建设区;全面完成“僵尸企业”处置、压缩管理层级、“三供一业”移交、“两非”剥离等改革任务,主责主业更加聚焦,产业结构更加优化。

加快建设世界一流 影响力进一步提升

十年来,中核北方对标世界一流,不断找差距、补短板、促提升,加快建设面向全球、国际一流核材料和核燃料元件生产科研基地。

一是扎实推进管理提升行动。对标一流管理提升行动开展以来,荣获省部级科技进步奖8项,集团公司科技进步奖9项。5人被中核集团聘任人第三批“青年英才计划”,1人荣获中国核学会青年奖,荣获中

核集团创新团队,连续两年获得国际质量管理小组大会金奖。

二是形成争先创优良好氛围。荣获全国职工之家、中央先进集体、全国模范职工小家、全国安康杯优胜班组等集体荣誉。获全国五一巾帼奖、全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国优秀工会工作者、全国技术能手、全国优秀团员等荣誉的先进个人不断涌现。

道阻且长,行则将至;行而不辍,未来可期!在新的征程上,中核北方将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,强核报国、创新奉献,打造国际一流核材料和核燃料元件生产科研基地,助力实现新时代中核集团“三位一体”奋斗目标,以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。



中核建中: 踔厉笃行 书写高质量发展新答卷

党的十八大以来,中核建中核燃料元件有限公司党委坚持贯彻落实习近平总书记关于核工业和中核集团系列重要指示批示精神为根本遵循,积极践行“三新一高”发展要求,在集团公司党组、中国原子能党委的坚强领导下,紧密结合中核建

中发展战略,优化产业布局,全面打造国际一流核燃料元件制造基地,实现高质量发展。

这十年,中核建中蹚出独具特色的发展路径:完整准确全面贯彻新发展理念,营业收入年均增长6.48%,利润总额年均增长38.77%,

超额完成“十二五”“十三五”规划目标;相继在核燃料制造和相关领域取得了国家级科研成果14项,省部级科研成果200余项;荣获国家科技进步一等奖、全面实施卓越绩效模式先进企业等荣誉称号,连续三次荣获全国文明单位。

产业规模不断壮大,奋楫争先交出亮眼答卷

这十年,是中核建中转型升级发展最快的十年。为满足“十二五”核电发展需要,2011年中核建中实施“核燃料元件生产线扩建工程”,仅用两年时间就建成了一条现代化、一体化、自动化的核燃料元件新生产线,2014年全线投产,新增400吨铀/年产能,通过实施“核燃料元件扩建技改工程”,公司压水堆核燃料元件生产能力达到了800吨铀/年产能,跻身世界前列;2015年第10000组压水堆核电燃料元件顺利下线,公司成为亚洲压

水堆核燃料组件产量和批量化生产最大的制造基地;2022年,公司已累积为国内外各大压水堆核电站提供了23000余组质量优良的燃料组件,标志着中国压水堆核燃料元件制造又跃上了一个新台阶,中核建中核燃料元件制造技术和能力已达国际领先水平。

这十年,中核建中供应能力持续增强。西至巴基斯坦,北到辽宁,南跨闽粤,东抵江浙,涵盖泰山、大亚湾、岭澳、田湾、宁德、红沿河、福清、巴基斯坦恰希

玛、巴基斯坦卡拉奇等国内外核电站所需核燃料元件的供应。十年来,中核建中安全运输核燃料组件15000余组,相关组件4000余组,核燃料运输技术和能力已处于国内领先水平。为同时满足多个不同地区核电站供料,中核建中开创了核燃料元件国内全公路运输和跨海远洋运输的先河,形成了“公铁海”联运的保障能力,也标志着我国核材料运输能力为我国三代核电走出国门批量化制造奠定了坚实基础。



科技攻关步履不停,守正创新实现跨越式发展

这十年,中核建中不断向科技创新广度和深度进军,收获了一个个重大原创成果。

随着“一带一路”倡议的全面推进,核电“走出去”迎来了重要历史机遇。“华龙一号”是在中国30余年核电机科研、设计、制造、建设和运行的基础上,自主研发具有完整自主知识产权的第三代先进百万千瓦级压水堆核电机组。中核建中矢志不渝坚持走自主创新之路,凭借深厚的技术积累,积极抢占核燃料元件制造科技前沿阵地。

自2010年起,中核建中与中国核

动力研究设计院一道承担起“华龙一号”燃料元件的研制任务。2015年6月15日,中核建中历史上第一次通过现场视频连线方式直接向国务院总理汇报了“华龙一号”核燃料元件研制情况,干部职工备受振奋和鼓舞。2019年9月10日,载着“华龙一号”全球首堆核燃料元件的最强“核能芯”运往福清核电站。2020年11月27日00时41分,“华龙一号”全球首堆——福清核电5号机组首次并网成功,发出第一度电,公司生产制造的泛着银色光芒的核燃料元件成为点亮“国家名片”的最美火炬。

党的十八大以来,中核建中坚定不移下好创新先手棋,实现了关键零部件3D打印,焊接光学尺寸检查技术让焊缝尺寸和焊缝图像直观显示,成功研制的上、下端塞自动擦拭装置节省了人力成本,成功研制的USW压力电阻焊装置实现了燃料棒压塞、焊接一步工序完成,全自动单支测长称重对燃料棒产品质量达到了精准控制,上位数据管理系统能实时完成数据信息的采集跟踪……



十年光景,佳木成林,高能级创新平台已成集聚之势。2014年中核建中获批设置四川省国际科技合作基地,2015年获批设立博士后科研工作站,并且连续3次通过国家级高新技术企业复审。与此同时,公司与清华大学、浙江大学、四川大学等开展合作研究,共赴科技与产业创新的“星辰大海”。

绿色低碳深入推进,硬核助力“双碳”目标

这十年,中核建中积极打造绿色核燃料元件产业,为清洁能源——核能发展提供绿色优质核燃料。

2012年以来,为把江北厂区建设成为园林式工厂,把江南厂区建设成为森林式工厂,中核建中分步对厂区环境进行了改造和整治,实现了“一年一变样,三年大变样”的改造目标。对周围环境多个样点的空气、水、动植物和土壤进行长期、持续的采样分析,确保满足环境保护要求,履行公司对公众和监管部门的环境监测承诺。

公司厂区内常年保持着无尘洁净车间的洁净度,采用先进的工程设计

和工艺装备。根据辐射防护分区原则,厂房与室外、厂区内不同区域也保持相应的负压梯度,确保整个生产线具有合理的气流走向,生产线送排风采用先进的负压监控系统,对场所送排风进行实时监控并自动调节,达到了行业内领先水平。通过优化布局扩建技改生产线采用一体化厂房,工艺改进化工转化生产线IDR干法工艺替代ADU湿法工艺及可燃废物产生量分指标考核等手段,从源头上控制了废物的产生量。

“双碳”目标大背景下,核能必将为我国能源转型注入核力量。中核建中

在核燃料元件制造技术上率先一步开启数字化、智能化的转型升级,降低了成本,提升了能源使用效率,促进了绿色高效发展。如今,偌大的生产车间内,数百台先进的自动化、数字化设备以及高精度机器人在生产线上有序忙碌,屈指可数的几名技术人员和岗位操作人员游刃有余地完成着一个个重约700kg的燃料元件的制造任务。

中核建中坚持系统工程思维,项目基地建设采用高标准、高水平的设计理念,信息化、数字化、智能化的工艺技术和生产装备持续升级,公司开启了“十四五”高质量发展新征程。

这十年,中核建中的发展逻辑中,总是蕴涵着过去的荣光、未来的梦想。面向未来,中核建中将坚决贯彻落实习近平总书记关于核工业和中核集团系列重要指示批示精神,以集团公司“三位一体”奋斗目标为引领,紧紧

围绕公司“十四五”发展规划,在新产线、新技术、数智化应用等方面深耕厚植,促进全面绿色转型,为把公司建设成为新时代有传承、有担当、有作为、有情怀、有温度的现代化头部企业而努力奋斗。

中核陕铀： 拓展新空间 培育新动能 构建新格局

党的十八大以来，是中核陕西铀浓缩有限公司发展历程中极不平凡的十年。十年来，公司党委、总经理部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于核工业和中核集团系列重要指示批示精神，弘扬“两弹一星”精神和新时代核工业精神，胸怀“两个大局”，心系“国之大者”，在生产运行、工程建设、经营管理、科研创新、改革发展、党的建设等方面取得一系列重大成就，公司顺利完成“十二五”“十三五”规划目标，四次蝉联“全国文明单位”，两次获得“全国设备管理优秀单位”称号，两次荣获“集团公司业绩突出贡献奖”……为新时代新中核高质量发展贡献了陕铀智慧和力量。

坚持精耕主业 铸就铀浓缩“大国重器”

坚持安全发展是硬道理，精耕主产品生产，连年实现上级下达的年度生产经营目标。公司营业收入

年均增长10.87%，国有资本均实现保值增值。2018年3月20日，示范工程在

中核陕铀全面建成达产，同年11月19日通过国家竣工验收，达到国际先进水平，成为中国新的核动力之

源。示范工程入选2018年度国防科技工业、中核集团、核能行业、核领域十大新闻。

坚持思想引领文化强企 铸就高质量发展之魂

各级党组织落实“第一议题”制度，扎实开展“党的群众路线”“三严三实”“不忘初心、牢记使命”“党史学习教育”等主题教育，“陕

铀讲堂”“干部大学习”“联学联做”“主题宣讲”等活动成效显著，公司坚持媒体融合发展，建成融媒体中心，2018年全国“两会”上有了陕铀

声音，中央电视台、人民网、新华网等几十家主流媒体对示范工程建设进行集中报道。公司新媒体指数不断攀升，中核陕铀品牌影响

力、公信力不断加强。公司文化宣传中心先后被授予“全国核科普教育基地”、中核集团首批“党性教育基地”等荣誉称号。

加大科研创新和资金投入 重大科研项目成果突出

作为国家高新技术企业，公司始终坚持创新驱动发展，累计自主投入科研经费超3亿元，开展科研项目209项，取得国防科技成果26项、国防科技进步奖5项、中

核集团科技奖13项、中核集团优秀GF报告8项、三线企业优秀GF报告8项。申请专利78项，获批41项专利授权。建立科研成果转化和激励机制，不断推进生产系

统智能化升级、建设智慧型工厂。深化产学研用协同创新，加强与科研院所、兄弟单位等合作交流，构建资源共享、优势互补、互利共赢的合作机制。

坚持人才优先 打造铀浓缩行业“人才高地”

将人才作为公司高质量发展第一资源，实施“一岗多能”、技术技能融合等措施，构建人才结构“金字

塔”。建成国家级“金晓东技能大师工作室”、陕西省“温伟技能大师工作室”、核工业管理干部学院铀浓缩

分院，获得“国家级技能人才培养突出贡献单位”、中核集团“人才评价”先进单位。

坚持扛实责任 持续提升本质安全水平

全面落实企业安全生产主体责任，引入同行评估、经验反馈管理平台、防人因工具应用等先进安全管理

理念，强化核设施安全运行管理，开展实保系统升级改造，未发生核与辐射安全事故、生产安全责任事故、环

境污染事件。2013、2017、2021年公司先后获得安全生产标准化一级单位资质。

强化质量管理 提升质量管理体系成熟度

践行“一次性把事情做好”的质量理念，构建“四标三体系”，主产品一次交验合格率始终保持100%。通过CNAS实验室认证；QC小组活动成

果荣获全国优秀质量管理小组1项，中核集团优秀质量管理小组一等奖8项、二等奖4项；获国家级质量信得过班组8项，陕西省质量信得过班组29

项。外部建标工作成果显著，共建立行业标准12项、集团公司企业标准17项。2018年，荣获第十一届“全国设备管理先进单位”荣誉称号。

坚持问题导向补短板强弱项 持续提升现代化管理能力

努力建立一体化管理体系，全面推行精细化管理，创造新型财务管理与“1241”MKJ绩效考核体系。

强化目标考核激励，建立完善考核体系，生产管理支持平台和管理决策辅助平台多个模块上线运行，搭

建起数字档案馆和核应急智能仓储中心，实现了“三流合一”信息化集成管理和辅助系统集中控制。

坚持成本管控 推进提质增效取得新成效

坚持成本领先战略，全面提升全员成本意识，强化投融资和“两金”管理，优化融资模式和总承包模式，严

控工程总投资和项目比投资。加强全面预算管理和成本精益管理，向科技创新和管理创新要效益。紧抓可

控成本关键因素，加强集中采购管理，实施非核心业务服务外包，积极对外开拓市场增加创收能力。

坚持深化改革 推进依法治企能力提升

深入推进体制机制改革，着力构建并完善公司治理模式，积极推进董事会建设，修订公司章程，着力构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治

理机制。顺利完成压减企业法人户数，稳妥有序完成“三供一业”分离移交任务，剥离企业办社会职能及解决历史遗留问题专项工作目标全面实现，公司被中国原

子能评为2018年专项改革先进单位。开展国企改革三年行动，实行经理层和全体中层干部任期制与契约化管理，探索实施“大运行、大检修、大保障”布局，建立全

员绩效考核体系，推进用工市场化，深化内部分配制度改革，激发起各个层面主观能动性。

坚持适度多元高质量发展 向着市场竞争迈出关键一步

以降本增效为目的，建立起西安中心城市、探索建立西安洋县基地和汉中基地高效协同发展的新局面，同时主动融入

西安中心城市，探索建立西安洋县基地。瞄准产业发展方向，成立数个创新中心、市场开发平

台，与西北有色、西安交大等企业院校签订战略合作协议。组建专业过硬、工作经验丰富的

团队，支持相关项目建设，以高标准严格要求保证施工任务安全高效推进。

坚持履行央企责任 在助力脱贫攻坚上见实效

履行央企政治责任和社会责任，助力宁强县曹家坝村脱贫攻坚，先后选派6名干部驻村帮扶，同时做好略阳、洋县、旬阳、白河等地扶贫工作。树牢“以人民为中心”的理念，用心用情做好困

难帮扶。实施绿化亮化美化工程，推进“美丽陕铀”建设，改善员工工作和生活环境。成立老龄工作委员会，开展敬老孝亲表彰活动，营造尊老、爱老、敬老的文化风尚。

坚持强党建筑根魂 公司发展保障坚强有力

公司各级党组织以支部标准化建设为切入点，夯实“三基”建设；以支部评星定级和党建项目化管理为着力点，打造支部特色建设“示范点”；以打通全面从严治党“最后一公里”为落脚点，完成巡察全覆盖。创新

开展党建联建工作，促进重点项目和党的建设“双丰收”“双示范”。公司党委荣获陕西省“创先争优先进基层党组织”、中核集团“先进基层党组织”称号；生产运行部党总支荣获陕西省“先进基层党组织”称号。

长风浩荡征帆，勇立潮头踏歌行。中核陕铀将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，牢记初心使命、弘扬光荣传统、赓续红色血脉，在奋力开启新时代新中核高质量发展新征程中书写更加精彩的辉煌篇章，为加快实现中核集团新时代“三位一体”奋斗目标贡献陕铀智慧和力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！



四川红华： “党建红”引领“科技蓝” “双色引擎”驱动高质量发展

党的十八大以来,四川红华实业有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终以习近平总书记关于建设科技强国和科技创新系列重要指示批示作为前行航向,以“党建红”引领“科技蓝”,积极对接国家重大需求,着力攻克关键技术,加快实现科技自立自强,以“双色引擎”驱动企业高质量发展驶入快车道。

“承担国家重点科研项目15项,获得国家专业领域科技进步一等奖、省部级科技进步一等奖、中核集团科技进步特等奖等科技成果奖24项,申请发明专利132项,1个重点实验室获得中核集团授牌……”这是十八大以来四川红华

科技创新的一份“成绩单”。作为一家根植核工业红色基因、助力打造国之重器的核工业老基地,如何突破壁垒、革故鼎新,走出一条高质量发展新路?四川红华用一贯的忠诚与求索给出了答案。“制胜的法宝是打好党建工作与科技创新组合拳,在党建引领下,各重大项目相继建成投产,工艺技术全面升级换代,规模能力大幅提升,经济效益快速增长,全体干部职工群策群力,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。”公司党委书记、董事长朱纪表示。

▶ 党委把舵定航向

习近平总书记强调:“关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。只有把关键核心技术掌握在自己手中,才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。”作为我国某关键材料科研生产基地,四川红华党委始终坚持“两个一以贯之”,坚持把党的领导融入公司治理,完善重大事项决策机制,厘清党委与其他各治理主体决策边界,完善“三重一大”决策议事清单。加强顶层设计,系统研究“十四五”科技创新发展目标和重点任务,构建起以《科技创新管理办法》为总纲,涵盖科创活动全流程的“1+N”管理体系模式,提升科研项目推进的质量和效率,以实际行动推动党的领导和完善公司治理相统一,切实提升公司治理水平,持续为公司高质量

量发展把舵领航。

围绕关键技术自主可控发展目标,公司立足质谱计、氟化工两大优势技术领域,先后成立了成都分析仪器研发中心、氟化工研发中心。如何保证“能打仗、打好仗、打胜仗”?关键是选好人、配好队伍。公司党委始终坚持“党管干部、党管人才”的原则,把建设一支高素质专业化的干部、人才队伍作为重要任务来抓,选任了拥有近30年专业技术功底、工作经验丰富的党员林跃武、丁勇分别“挂帅出征”,并从各单位部门遴选精兵强将组成创新团队,推动资源向研发一线集聚。如氟化工项目,“十四五”期间在科研配套用房、配套设施、仪器设备上投资6200万元,同时选配43名涵盖化学工艺、材料物理、机械设计

等专业的博士、硕士、高级及以上工程师组成研发团队投入研发中心,现已形成一支专业理论与工作经验丰富的“老中青”学术技术梯队。在党委的统筹协调下,各大项目稳步推进实施,多项关键技术连接取得突破性进展,如:专用气质谱仪的成功研发,填补了国内该专业领域“空白”;开发了含氟电子气纯化技术,实现国产化替代,开辟了经济发展新领域、新赛道,为拓展企业多元化发展空间奠定了坚实基础。

“事实证明,国企党委只有发挥把方向、管大局、促落实的领导作用,才能把党的政治优势转化为企业的创新发展优势,把党组织的先进性优势转化为带动广大干部职工攻坚克难的示范优势!”朱纪感慨道。

▶ 堡垒建强齐扬帆

在科技自立自强成为国家发展战略的今天,如何凝聚起奋勇争先的磅礴力量?“要建强基层战斗堡垒,人人都能冲锋陷阵,任何急难险重的现场都要有党员的身影”,公司党委副书记、总经理彭元明给出了这样的答案。近年来,公司党委以支部评星定级、打造党建融入中心品牌等为抓手,充分发挥基层党组织凝心聚力优势,有效破解党建和业务“两张皮”痼疾,以党建工作汇聚科技创新的强大动力。

“1号设备位置还需要向左移动,3号线路还需要修改,仪表选型还要再考虑……”化工生产部生产准备工段党支部在研究某科研项目图纸时讨论着。由于某重要设备的处理工艺触及

厂家核心技术,对方的“守口如瓶”使得该设备在出故障时必须返厂检修。这样就造成来回检修周期长且费用昂贵的被动局面。为了打破该技术受制于人的状况,支部成立了科研突击队,誓要啃下这块“硬骨头”。他们利用手中有设备,夜以继日进行研究、试验、总结,最终成功掌握该技术的“秘诀”……类似于这样的场景屡见不鲜。该支部仅一年就组织完成了4个科研项目。

仪器开发党支部通过“党建+科研”的集聚效应,实施项目负责人机制,选派党员李海军担任攻坚小组负责人,带领全员连续奋战,用上万张设计图纸和无数个不眠之夜向质谱仪器研制发起冲刺。围绕专业理论、领域

重点等主题,支部多次组织党员、技术骨干开展大讨论、大调研,在交流经验的同时研究解决技术难题。截至目前,已成功开发出气质谱仪、热表面电离质谱仪、双聚焦高分辨质谱仪,一年内申请专利6项,发表论文2篇,8篇论文被推荐参加燃料杯及行业学会交流,团队获得省部级“科技进步一等奖”。

为培养造就一支功底扎实、技术精湛的技术尖兵队伍,分析计量室党支部创新利用主题党日,开展了技能交流暨人才选拔赛,以“分光光度法”与“化学滴定”为题,以理论实操相结合的方式对选手进行综合素质考察,同时也为迎战集团公司行业化学检验员技能大赛做好了准备。此外,

该支部结合平台优势专注于行业专业色质谱仪的研发。今年以来,支部党员技术骨干群策群力、披星戴月,出色完成了相关内容的研制,从根本上实现了专用色质谱仪自动化控制的目的。

党建与业务深度融合、同频共振。公司各级党组织以党建联建和“党员示范岗”、“党员突击队”等为载体,让党旗在主业生产、科研阵地、工程现场高高飘扬,围绕解决生产现场“痛点”“难点”和系统优化关键,开展工艺技术研究,深耕科技沃土,喜得硕果满枝,实现科技降本增效2000余万元。这正是“双色引擎”驱动企业高质量发展的真实写照。

▶ 众人划桨开大船

“在科技创新工作中,我们让党员带头‘揭榜挂帅’、发挥示范作用,主动亮剑、勇于担当,助力企业发展跑出‘加速度’”。彭元明介绍道。

公司实施以一个技术骨干牵头一个项目、一个党员先锋带动一个团队的方式,攻关技术难题,成果遍地开花。以青年党员、四川省“五一”劳动奖章获得者寇伟龙命名的“小寇创新工作室”,充分发挥榜样引领作用实现了骨干领跑、团队创新,涌现了13名技术尖兵。

自组建以来,先后完成创新成果63项,申报实用新型专利1项,发明专利10项,创新成果节约经济效益累计约460.6万元;被评为中国原子能“优秀青年科技工作者”的张权权,发挥头雁效应,在工程建设调试期间,带领小组扎根现场、坚守阵地,从数据分析、编制规程到方案制定,与小组成员最长连续奋战38个小时,突破运行控制关键技术4项,申报专利12项,并成功应用于工程建设,其中,1项科技成果获集团公司科技进

步特等奖;被评为中国原子能“优秀共产党员”的杨小波,始终致力于解决运行过程中的疑难杂症,发挥核工业“传帮带”优良传统,促进身边同志钻业务、学技术。在有关项目实施过程中,他带领过有关人员和厂家专家沟通研讨、进行试验数据汇总整理对比,编制操作方案,共同坚守100天,其间采集近2000个参数、准确执行2000多项操作,最终确保了该项目的成功实施,每年为公司降本约150万元;享受国务院政府特殊津贴的党员

饶毅,作为一名技术干部,为加快“1+N”科技创新管理体系建设,带领部门人员深挖科技创新管理内功,陆续发布了科研项目立项、实施、验收、知识产权、科技成果、科技人才和科研经费管理等18项管理制度,并围绕“总体规划、重点突破、分步实施、适时全面推进”的原则,多渠道、多方式提升设备检修水平,公司生产所用水、电、天然气等能源消耗及设备的检修成本同比上一年有大幅下降……通过“把党员培养成科技骨干,把科技骨干

培养成党员”的“双培”工程,公司把最优最强的党员放在最核心最关键的科研岗位上,从而带动广大职工群众学习技术、钻研技能和投身创新的热情。

善谋者行远,实干者乃成。四川红华坚持创新发展、科技先行,党建引领、保驾护航,其经济发展规模、速度、效益齐头并进,跑出了漂亮的“上扬线”。下一步,公司将继续在党建引领下实干前行,为企业高质量发展注入磅礴科技力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



核理化院(公司): 抓机遇转型开新局 埋头干聚力谱新篇

党的十八大以来,核工业理化工程研究院(有限公司)紧抓重要战略机遇期,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神,在中核集团党组、中国原子能党委的坚强领导下,核理化院(公司)坚持以前所未有的决心和力度推进全面深化改革,党的建设、科研生产、改革发展、研产融合各项工作取得积极进展,核心竞争力显著提升。2021年资产总额较2011年增长4.53倍,营业收入较“十二五”末增长430.21%,核理化院(公司)正朝着高质量发展上升通道加速迈进。



坚持强根铸魂,党建统领达到新高度

强化理论武装,筑牢思想根基。坚持“第一议题”制度、两级中心组等学习制度,第一时间认真学习贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神。举办“核理化大讲堂”,邀请知名专家授课讲座,提高干部员工理论素养、人文素养和专业素养。核理化院(公司)基层党组织利用理论讲堂、专家讲座、内外课堂、学术论坛等形式,创新学习方式,感悟思想伟力,凝聚奋进力量。

党建领航定向,聚改革发展之力。充分发挥党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”领导作用,全面加强党的领导和党的建设。加强“三基”建设,成立主体所二级党委,推进标准化规范化建设,强化评星

定级结果运用。深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等党内集中学习教育,不断加强自身建设。建立党建引领产学研创新体系,推行党建融入重点项目创新模式,通过成立党员突击队、党员先锋岗,树立党建引领重点工作发展的鲜明旗帜。开展“大学习、大讨论、大落实”“做尽职责靠谱核理化人”主题行动,不断解放思想、凝聚共识、汇聚合力。

培育新价值理念,铸高质量发展之魂。传承核工业优秀基因,挖掘核理化院文化特质,打造“对党忠诚、为国担当”的政治文化,培育“聚集人心、聚和奋进、聚

力超越”三聚价值理念。建立王承书纪念馆获评全国首批科学家精神教育基地,组织原创话剧《王承书》走进国防科工局大讲堂,《永恒的人生》等作品获央企故事大赛一等奖。加强思想政治建设,多项政研成果获中核集团、天津市国资系统政研会奖项。2017年起连续两届获评天津市文明单位荣誉称号。

坚持严的主基调,涵养“崇德向善、健康向上、清正向阳”政治生态。推进集团巡视、巡视“回头看”、综合监督检查等整改落实。扎实开展内部巡察,实现部门全覆盖。成立专项督察办公室,防范重大风险,推动专项工程顺利实施。建立完善“大监督”格局,对采购、专项工程等重点领域开展常态化监督检查。



坚持“四个面向”,科技创新呈现新局面

合力克难攻坚,重大任务圆满完成。以满足国家需求为首要目标,胸怀“国之大事”,全力以赴、不折不扣完成重点任务,保证“后墙不倒”,筑牢国家安全重要基石。

立足重点项目,攻克“核心”难题。勇担国家科技力量主力军使命。特色机型定型应用于大型生产线,实现技术全面换代升级。专用设备进入规模生产阶

段,关键材料实现国产化替代。

加快研产融合,多项高新技术项目取得重大进展。全面深化科技体制改革,以重点项目为牵引产业为驱动,提升自主创新能力。稳同机型向初步型谱化迈进,成功获得产品。研制并优化专用设备配套、工艺,满足批量生产要求。核应急技术实现20余项关键性突破。完成激光清洗试样机试制,各项技术指标达

国际先进水平。储能技术完成降周发电等试验验证,实现关键技术突破。

2012年以来,核理化院(公司)获国防科学技术进步一等奖2项、二等奖7项、三等奖13项;获中核集团科学技术进步特等奖1项、重大科技成果金奖1项、一等奖5项、二等奖9项、三等奖28项。申请发明专利1200件,授权发明专利510件。

坚持换道超车,改革行动迈上新台阶

聚焦战略转型,优化重塑管理体制机制。全面实行党委领导下的院长负责制,改善管理运行机制。持续优化调整组织机构,去机关化、推行大部制。推进主体所授权改革,变革院所管控模式,实施模拟二级法人运作。重构激励约束机制,全面实现量化考核和刚性约束。实施核盈共享计划,奖励重点领域贡献突出的团队和个人。

厚植创新沃土,优化科技创新体系。大幅优化自主研发管理,创新设立青年项目、专家项目,全面实施项目负责人制和科研“赛马”制,青年项目试行经费包干制。健全科技成果转化机制,2021年成果转化总额达830万

元以上,对核心技术人员进行奖励。

推动两翼齐飞,打造研产融合发展新平台。建强核理化公司,与院实施一体化运作。建立健全核理化公司研发管理体系,策划实施应用型研发项目。开创性建立科研人员“双跨”机制,畅通院科研人员进入核理化公司创新创业渠道。加快推进子公司市场化运作,打造科技成果产业化平台。

激发内生动力,三项制度改革解决历史问题显成效。三项制度改革成效显著,妥善解决多个历史遗留难题。全面推行中层以上领导干部任期制和契约化管理,解决考核导向不明确、考核缺乏刚性的问题。推行全员绩效考

核,实施考核结果强制分布。推行绩效考核结果积分制,实施积分能增能减,解决员工不能出的历史难题。

坚持党管人才,打造集团公司重要核科技人才中心。建立人才多序列发展通道,人才自身定位发展目标更加明晰。建立三级首席专家、科技带头人制度,人才梯队建设有条不紊。加强院首席技师岗位及大师工作室有效建设,为技能人才成长提供广阔舞台。核理化院(公司)拥有集团公司首席专家2人,科技带头人3人,首席技师1人,全国技术能手1人,全国创新争先奖1人,集团青年英才计划12人,享受国务院特殊津贴11人。



坚持研产融合,产业拓展呈现新气象

强化市场牵引,加强产业发展顶层策划。立足设备和技术研制定位,进行产业转型升级,聚焦稳定同位素等衍生产品领域,先后成立了核应急技术研究所、氟化工中心、稳定同位素技术研发中心等具有研产融合特性的二级单位,为核理化院(公司)产业发展谋篇布局。

发挥技术优势,推动新产品开

发。开展专用机型研发,完成了铟、碳、锆等机型研制,制备效率平均提高2倍以上。开发氙-124、氙-129、钨-186等16种高丰度同位素产品。铟、锆、钨同位素打通了完整技术链条。2016年,首次实现了百千克级同位素产品生产和销售。2022年,核理化院(公司)即将扩建完成2条生产线,产品制备能力将再提升3~4倍。

加快转型升级,积极推动市场拓展。核理化院(公司)坚持发挥产业链、创新链优势地位,争做“链长”,积极主动开展降本增效、设备延寿、可靠性增长等工程项目研究,有效降低了成本,整合了产业链和供应链,与制造、运行单位形成了广泛的价值共同体,增强了中核集团应对和参与国际竞争的话语权和竞争力。



新征程呼唤新气象,新使命需要新担当。核理化院(公司)将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,大力弘扬“两弹一星”精神及“四个一切”核工业精神,积极践行“强核报国 创新奉献”新时代核工业精神,努力构建“一体两翼三新四化五高”新发展格局,为加快打造世界一流同位素材料研发中心和高新技术产业高质量发展平台而不懈奋斗!

中核七院: 在改革创新 的必由之路上 笃定前行

高质量党建,筑牢企业发展的“根”与“魂”

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。中核七院党委深入谋划和推进党建工作,为公司高质量发展可持续发展提供了坚强的政治保障。

以思想建设为龙头,提升党建工作生命力。建立党委理论中心组带动学、各党支部组织学、党员干部主动学、专题讲座集中学“四学联动”机制,推动学习教育取得实效。坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,

实现党建工作从“软任务”向“硬指标”有效转变。持续推进全面从严治党向纵深发展,全面强化党内监督,营造了风清气正的政治生态。

以民生改善为抓手,提升党建工作渗透力。党建工作与民生改善犹如“车之两轮、鸟之双翼”,同气连枝、密不可分。中核七院坚持全方位、多层次服务职工,完善优化职工关心关爱制度,开展“我为职工办实事”系列活动和“十慰

问”关爱行动,创新运用“电商平台+我为群众办实事”模式,持续提升员工获得感、幸福感。提炼发布了新时代企业文化理念,形成了“以高质量发展创造高品质生活”的“双高”发展理念和“以奋斗者为本,以价值创造为尊”的价值理念,倡导“人才优先”、“不求所有,但求所用”的人才理念,以一流企业文化为向心力汇聚新时代高质量发展的澎湃力量。



中核第七研究设计院作为我国唯一的铀浓缩、铀纯化转化工程研究设计单位,拥有中核集团铀浓缩工程技术研究中心、中核集团铀纯化转化工程技术研究中心、中国原子能智慧核燃料工程技术研究中心、山西省重点实验室,是研发与设计融合、技术研究与工程应用融合的国家高新技术企业,先后获得国家科学技术进步奖、国家质量奖、国家优秀工程设计奖、国家优秀工程咨询成果奖、国防科技进步奖、中核集团科技创新特别奖、中核集团重大科技成果金奖等。被授予“山西省模范单位”“太原市文明单位”“山西省思想政治工作先进单位”等荣誉称号。2022年荣获山西省“五一劳动奖状”,并获得国资委优秀“科改示范企业”。

历史是一条绵延的长河,发展是一曲豪迈的壮歌。走过非凡十年,中核七院发展开启了新的篇章。

高质量改革,建立现代化企业运行机制

“事之当革,若畏惧而不为,则失时为害。”改革是中核七院脱胎换骨,实现高质量发展的根本性举措。2020年4月,中核七院成功入选国务院“百户科技型”企业。乘着“科改示范行动”东风,中核七院的发展画卷在一张张蓝图之中徐徐展开。

明确权责,各治理主体同心发力同向行驶。率先成立董事会,进一步明晰党委、董事会、经理层的职责权限,形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的现代企业治理机制体系。在此基础上,进行了科学规范的机构重组,优化了体制机制。

锤炼队伍,双向激励为有源头活水来。面对严峻复杂的外部环境和艰巨繁

重的改革任务,中核七院急需锻造一支能打硬仗、打胜仗的干部人才队伍。深化干部人事制度改革,自上而下实行任期制和契约化管理,通过确权明责、刚性考核、激励兑现等措施,有效激发了广大干部员工干事创业的动力。深化薪酬分配制度改革,彻底打破原有岗位体系,建立十层级21职级的岗位管理体系,打通管理干部与技术人才的互通通道,打通员工职业发展屏障。实现岗位职级动态管理,明确职级晋升“不唯年龄论,不唯职称论,不唯学历论”,以价值贡献为衡量标准。

引育并重,释放高质量发展人才动能。建立启航、远航、领航三级人才队伍体系,实现人才的全周期培养;着力打造精干高效的管理队伍、创新活力的研发

队伍、技术精湛的设计队伍,支撑公司高质量发展的人才体系。同时以科技创新团队汇聚科技人才,建立“双模式”创新团队,以中核集团学科带头人、原子能首席专家及学科带头人作为团队带头人的专家创新团队和青年创新团队,打造多行业架构下梯队式成长的科技研发团队,不断强化科技与人才“双轮驱动”。

积极拓展,高质量发展取得新成效。近年来,公司积极开发跨领域、跨行业、跨区域外部市场,以点带面,培育新产业。开展“双碳”目标下的氢能研究、清洁能源技术、生物质发电、污染土壤治理、餐厨垃圾及工业和医疗废物的处理、环境影响评价、安全评价、仿真技术以及泵类、电动阀门类、货包容器等非标设备研制及系统装置集成研究等。



高质量创新,打造企业发展持续强劲动力

自科改示范行动启动以来,中核七院以“一盘棋”谋划推动科技创新工作,从科技发展规划、科技平台研发、科技队伍建设、科技创新体制等方面入手,不断强化“产-学-研-用”深度融合,化拳为拳、聚合资源,打出了一套“组合拳”。

体制机制是基础。积极推行“小核心,大协作”,构建协同创新机制。统筹公司内部协同创新能力,组织申报国防工程技术创新中心、能源局研发创新中心、山西省技术创新中心等项目;统筹传统产业、智能化及节能环保等领域的资源优势,提升核心技术竞争力;统筹外部力量,加强与行业内外科研院所、知名高

校、优势企业的合作,促进互利共赢、优势互补。

科技创新是动力。瞄准核心技术和关键环节,持续加大科技研发投入力度,2020年研发投入再创历史新高,研发支出占营业收入比重12.12%;2021年研发投入再创历史新高,占比达18.84%。2021年申报科研项目获批的经费是十三五期间获批经费总数的1.8倍,科技创新动能显著提升。同时积极推进科技成果转化市场化应用,2021年成果转化收入4350万元,创历史新高,把创新成果转化为生产力,真正体现创新的价值。

薪酬激励是保障。中核七院建立了

全新的市场化薪酬体系,大大提升了薪酬体系的激励性。同时不断探索中长期激励,建立了全方位、分类分级的科技创新成果奖励体系,激发科技人员的创新活力。公司实施成果转化分红奖励42人,激励分红向一线科研人员倾斜,科研团队个人最高激励额度和最低激励额度倍差超过20倍。

2021年,中核七院与其他单位联合申报的项目荣获中核集团重大科技成果金奖,一项科技创新成果获得国防科技进步二等奖;第一次作为第一完成单位申报的工程项目获集团公司科技进步特等奖……



“浩渺行无极,扬帆但信风。”新时代的征程已开启,中核七院将迎着东方喷薄欲出的朝阳,以视通万里的发展视野,“大制不割”的系统思维,精作深耕的工匠精神,在江海横流、大潮磅礴中,扬起风帆,激流勇进,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开!





中核矿业科技： 十年试炼 一朝改革出真“金”

作为中核集团旗下的两个老牌科研院所,我国专业从事铀矿采冶咨询设计的单位——中核第四研究设计院工程有限公司和我国专业从事铀矿采冶和天然铀化学化工技术研究的单位——核工业北京化工冶金研究院,秉持60余年发展的优良传统和“四个一切”的核工业精

神,自党的十八大以来,围绕先进核科技工业体系建设,不断强化科技创新引领,努力提升科技研发、成果转化、工程应用和产业运营能力,为中国铀业、天然铀、综合矿业、地矿延伸产业的发展提供了有力的支撑。

特别是2019年7月,作为中核集团科研院所改革的第一枪,核四院与核化冶院实施战略整合,中核矿业科技集团有限公司应运而生,快速实现“三块牌子、一套人马”的顺畅运行,“老”院所焕发出“新”活力,并以破竹之势,围绕新时代“三位一体”奋斗目标,走出了一条全方位、立体化、由内而外的改革发展之路,实现了“十三五”

圆满收官,取得了显著成效。2011年,两院合计营业收入仅2.62亿元,利润总额2000万元;2019年两院整合当年,公司实现营业收入10.5亿元,利润总额6900万元;2021年公司实现营业收入15.64亿元,利润总额首次突破1亿元,净利润8680万元,经营业绩稳步攀升。

• 科技创新创效成果丰硕 •

十八大以来,中核矿业科技坚决贯彻集团公司党组和中国铀业党委战略部署,全面落实公司“十二五”“十三五”“十四五”科技创新发展规划,扎实推进科技创新工作,加快提升科技创新水平和科技成果转化速度。研发了第三代铀矿采冶技术并实现规模化工业化应用,在新疆建成了我国首座千吨级铀矿大基地,放射性伴生资源综合利用取得新进展,有力支撑了天然铀产业结构调整、转型升级和创新发展。

关键技术取得突破。一是创建了以CO₂+O₂地浸采铀工艺为代表的第三代铀矿采冶技术体系,使我国成为第二个实现中性地浸采铀工业化的国家并达到国际先进水平。研究成果获国家科技进步二等奖、中国工业大奖提名奖。二是创建了复杂砂岩性铀矿高效原地浸出开发方法,设计建成我国首座千吨级数字化铀矿大基地示范工程、国家矿产资源综合利用示范基地。研究成果获国防科技进步



特等奖。三是开创放射性伴生金属综合利用“中核方案”,研发的联选工艺使矿产资源综合利用率达到65%;开发的独居石综合回收工艺可实现资源价值提升5%以上。四是开发新一代铀纯化工艺,显著提高了劳动生产率;突破了关键技术和工程化装备,有力支撑了铀纯化转化生产线的建设。

科技成果转化成效显著。砂岩铀矿地浸二次开发技术在天山铀业成功应用,可将矿山服役年限延长5年;自主研发的

高电压电室装备在80%以上的环保部辐射环境自动监控站上实现安装,实现美国GE产品的国产化替代;特种双官能团离子交换树脂及吸附工艺成功应用于天山铀业735厂蒸发池废水中金属回收,获得了良好经济与环境效益;高杂质碱渣浸出液萃取纯化技术应用于中核建国内首条碱渣回收试验线的设计和建设;突破了二次成井技术与装备体系,施工效率可提高30%以上,已应用于鄂尔多斯千吨级砂岩铀矿大

基地设计中。

协同创新取得进展。深化“小核心、大协作”协同创新机制,构建多维度协同创新平台。作为秘书单位组织23家科研机构 and 5个院士团队组建“海水提铀技术创新联盟”,牵头发布我国首个“海水提铀中长期发展规划”,明确“三步走”战略,确保核工业初级产品天然铀长期安全;针对关键技术,实施“揭榜挂帅”引智攻关,实现科技创新资源整合;首次作为牵头单位承担科技部重点专项放射性固废清洁解控与安全处置技术项目。

科研条件建设实现突破。“铀采冶工程验证条件建设项目”作为核四院自1984年以来获批的首个能力提升项目,建成后有效提升铀采冶工程应用验证能力,目前主体结构已封顶;总投资4.04亿元的核化冶院“十三五”总体规划建设项目作为铀矿冶系统历史上单次规模最大的科研能力建设项,将有效提升公司在铀矿采冶和纯化转化方面的技术保障能力。

• 战略支撑能力显著增强 •

十八大以来,中核矿业科技坚持完整、准确、全面贯彻新发展理念,确立以“天然铀和放射性资源综合利用”为主线,提升科技创新和工程服务能力,以矿业、化工、环保、智能制造、检测等5大产业为支撑的高质量发展新格局;利用技术和人才优势,在综合矿业、特色化工产品等领域积极打造专业化产业平台,完成环保产业子中核华夏战略资本引进,采取“央企控股、地方国资和优秀民营资本”模式成立中核安徽检测产业平台;成功举办十大产品发布会,工程造价咨询等4项产品入选中核集团优势类产品目录,5大类18项技术52项产品纳入

集团公司核退役治理技术产品目录,有效激发市场潜力,逐步形成中核集团内外产业发展双循环格局。

工程服务业绩提升。公司荣获优秀工程咨询、勘察、设计成果奖80余项。公司研究设计一体化能力支撑我国最大天然铀产能项目——钱IV工程项目提前试车成功,支撑纳米比亚罗辛铀矿提质增效;核化工咨询设计能力支撑我国首个实施退役的重水研究堆——101堆的退役设计;设备监造能力支撑“华龙一号”海外首堆、“人造太阳”ITER等项目顺利实施;造价咨询能力支撑中俄核能合作项目田湾核电站7、8号机组

建安工程等顺利实施;EPC总承包能力支撑我国高放废物地质处置地下实验室工程——北山项目顺利推进,实现对核工业全产业链的有力支撑。首次承接民用市场医药化工领域工程总承包项目,合同额超1亿元;承揽海阳核电3、4号机组工程质量技术服务,在集团外核电市场取得突破。

特色产业初具规模。公司积极推进安全环保、工业产品、计量检测等特色产业发展,取得一定成效。环境评价市场已覆盖全国20多个省市;安全生产标准化业务拓展至核能及核燃料板块;仪器仪表相关技术达到国内先进水平,高电压电室在

生态环境部组织的国控辐射环境自动监测站主要仪器性能评估中荣获第一名,3次中标生态环境部核与辐射自动监测站项目;拓展了食品安全检测业务,成为集团公司首批“化学实验室”职业技能等级认定站。

海外业务全面开拓。公司积极推动资源开发技术研究、试验研究能力建设、专业技术人员培训、工程咨询服务等技术服务能力“走出去”。开展罗辛铀矿水冶工艺优化提升、中沙海水提铀联合研发、水冶水冶技术合作等;成功承办IAEA(国际原子能机构)首次在中国召开的“地浸采铀良好实践、安全与监管国际研讨会”等。



• 综合改革成效显著 •

中核矿业科技高质量、高标准实施深化“双百行动”和国企改革三年行动,典型做法和成效入选国资委《改革样本——国企改革“双百行动”案例集》,在2021年国资委双百专项考核中获得优秀并得到表扬,在集团公司科研院所改革评估中名列前茅。公司战略支撑力、创新引领力、行业影响力、发展生命力显著提升。

打响集团公司科研院所改革第一枪,树立院所整合标杆。顺利高效完成院所整合,快速实现人员、业务、制度和一体化、多地协调办公系统顺畅运行,形成了研究-咨询-设计-工程-产业一体化的“前后相联、环环相扣”的产业链条,为集团公司和中国铀业打破研究单位间壁垒,实现资源优化配置、进一步推进相关专业单位战略整合积累

了经验,切实起到了改革“排头兵”的作用。

坚持“两个一以贯之”,实现一体化融合管理顺畅运行。一是党的领导全面加强。二是建立了完善的现代法人治理结构。三是实行“三个法人主体、两种组织制度、一套管理机制”的“321”管理模式。

抓牢三项制度改革“牛鼻子”,创新人才培养与激励机制。公司自成立以来新增省部级以上人才3人,集团内各层次人才51人,各类注册持证人员97人;引进高水平设计团队1个,梧桐工程三层人才2人。

另外,核化冶院历时21年未解决的公费医疗财政补贴、核四院离退休等问题得到妥善解决;完成国有企业退休人员社会化及“三供一业”分离移交任务;多方位改造提升企业形象。



• 党建工作全面加强 •

十八大以来,公司党委以深入贯彻落实习近平总书记关于国资国企重要指示精神为主线,积极将党建优势转化为竞争优势、创新优势和发展优势,党建工作取得了可喜成绩。

一是健全全国企决策“新”机制。公司党委充分发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用,落实“第一议题”制度,用党的创新理论指导改革发展;层层签订党建和党风廉政责任书,压实党委主体责任、党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”等责任;建立党支部参与研究决策重要事项清单,实现党建责任制考核与经营业绩考核的有机统一。

二是打造党建质量“新”体系。开展“党建+”主题活动,形成了科技创新、绿色发展、精细管理、争创先锋4种特色13个党支部工作品牌,建立了重大专项、生产经营、科研创新、产业开发、职能管理5种类型19个党建项目,推动党建融入中心制

度化、规范化,建立党建工作质量管理体系并持续改进,形成了具有中核矿业科技特色的“4特5型1体系”党建融入中心工作品牌,推动了党建工作与中心工作的全面融合、深度融合。

三是构建高效执行“新”文化。公司党委坚持以党内政治文化引领企业文化,打造中核矿业科技“乐其业、竭其力、重执行”的执行力文化,涌现出奋战在戈壁的北山工程管理项目团队、坚守新疆卡车的超深科研项目团队,以及疫情逆行奔赴纳米比亚的罗辛铀矿项目团队和进驻巴基斯坦卡拉奇的工程经济项目人员等一批模范团队,公司上下呈现出领导班子团结统一、中层干部尽职尽责、全体职工士气高涨的良好局面。

“虽比高飞雁,犹未及青云”。中核矿业科技在中核集团和中国铀业的坚强领导下,全体干部职工众志成城,一往无前,谱写新的辉煌篇章,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开!

